

국토교통부 철도분야 전문임기제공무원 경력경쟁채용시험 공고

공무원임용시험령 제3조 및 제47조에 따라 우수 인재의 공직유치를 위한 국가공무원 경력경쟁채용시험을 다음과 같이 공고하여 시행하오니 많은 응시 바랍니다.

2023년 10월 16일
국토교통부장관

1. 선발예정인원 (1개 직위, 총 1명)

지원코드	임용 예정직급	선발 예정인원	임용기간	근무예정부서
위험물· 방재	전문임기제 나급	1명	채용일 ~ '25.9.30	철도국 철도운영안전과 (세종)

※ 근무실적이 우수할 경우 행정안전부 정원협의 및 관계법령이 정하는 바에 따라 임용 계약기간 연장 가능

2. 주요 업무 분야

지원코드	임용 예정직급	주요 업무
위험물· 방재	전문임기제 나급	<ul style="list-style-type: none">○ 철도안전관리체계 수립 및 이행상태 점검○ 철도비상대응계획 수립 및 이행상태 점검○ 철도안전 및 철도보호를 위한 관리의 적정성 점검○ 철도사고 발생 시 사고조사 및 대책 수립○ 그 밖의 철도안전관리를 위한 제반 상태 점검 등

3. 응시 자격 : 최종시험(면접) 예정일 기준

가. 공통요건

- 국가공무원법 제33조 각호의 결격사유에 해당하지 않으며 공무원임용 시험령 등 관계법령에 따른 응시 자격을 정지당하지 아니한 자

< 결 격 사 유 >

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

- 대한민국 국적 소지자(복수국적자는 임용 전까지 외국 국적을 포기하는 경우 임용 가능)
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
 - * 최종(면접) 시험 예정일 기준 6개월 이내 전역 예정자 지원 가능(「제대군인 지원에 관한 법률 제16조제2항」)
- 20세 이상(2003.12.31. 이전 출생자)의 연령에 해당하는 자

나. 응시요건 : 채용예정직위별 응시자격요건 및 직무기술서

코드번호	선발직무분야	임용예정직급	선발예정인원
위험물·방재	철도안전감독관(위험물·방재)	전문임기제 나급	1명

근무예정부서	
국토교통부 철도국 철도운영안전과(세종)	

주요 업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 철도위험물·방재분야 안전관리체계 수립 및 이행상태 점검 ○ 철도위험물·방재분야 비상대응계획 수립 및 이행상태 점검 ○ 철도위험물·방재분야 안전관리의 적정성, 유지보수 상태 등 점검 ○ 철도사고 발생 시 사고조사 및 대책 수립 ○ 그 밖에 철도위험물·방재 시설물 관리를 위한 제반 상태 점검
-------	---

필요 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객 지향마인드(공복의식) ○ 철도위험물·방재 분야 전문적 지식과 경험
-------	--

필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련법령(철도안전법, 철도건설법, 시설물안전법 등)에 관한 지식 ○ 철도 시설물의 신설 또는 개량 설계 등에 관한 지식 ○ 철도 시설물의 유지관리 체계에 관한 지식
-------	---

응시 자격 요건	※ 복수국적자는 당해 직무분야에 임용이 제한되므로 임용 전까지 외국국적을 포기해야 함	
	자격증 요건	<p>(자격증1) 화공안전기술사 또는 화공기술사 자격을 취득한 사람</p> <p>(자격증2) 화공기사 자격 취득 후 3년 이상 임용예정 직무 분야에 경력이 있는 사람</p>
	학위 요건	<p>(학위1) 임용예정 직무분야 관련 학사학위를 취득한 후 6년 이상 해당분야 경력이 있는 사람</p> <p>(학위2) 임용예정 직무분야 관련 석사학위를 취득한 후 4년 이상 해당분야 경력이 있는 사람</p> <p>(학위3) 임용예정 직무분야 관련 박사학위를 취득한 후 2년 이상 해당분야 경력이 있는 사람</p>
	경력 요건	<p>(경력1) 학사학위를 취득한 후 8년 이상 임용예정 직무 분야의 경력이 있는 사람(민간경력)</p> <p>(경력2) 9년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람(민간경력)</p> <p>(경력3) 6급 이상 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무 분야의 경력이 있는 사람(공무원경력)</p> <p>※ 경력요건으로 응시하는 경우 시험공고일 현재 관련분야 퇴직 후 3년이 경과되지 않아야 함</p>
우대요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시자격요건에 필요한 직무분야 경력을 제외한 직무분야 경력(연차별 차등우대) ○ 응시자격요건 충족 전·후 경력 모두에 대해 우대요건으로 인정 <ul style="list-style-type: none"> - 응시자격요건으로 활용된 경력은 우대요건 평가시 제외 ○ 직무분야와 관련된 연구논문 실적(건별 차등우대, 원서접수마감일 5년이내) <ul style="list-style-type: none"> - SCI, SSCI, A&HCI, SCIE, SCOPUS, 한국연구재단 등재학술지에 게재된 논문에 한함(학위논문 제외) ○ 직무분야와 관련된 표창, 상훈실적(건별 차등 우대, 원서접수마감일 10년이내) <ul style="list-style-type: none"> - 원서접수마감일 기준 10년 이내 중앙행정기관, 공공기관으로부터 수여받은 표창으로 개인 성명이 기재된 표창(상훈)에 한정(단체 제외) - 표창(상훈) 범위 : 훈포장, 대통령·국무총리표창, 중앙행정기관장표창, 공공기관장표창 - 공공기관 범위 : 공공기관 경영정보공개시스템(alio.go.kr)에서 지정된 공공기관 	

다. 서류전형 우대요건

선발직무분야	서류전형 우대요건
철도안전감독관 (위험물·방재)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직무분야와 관련된 근무경력(기간별 차등배점) <ul style="list-style-type: none"> - 응시자격 요건 충족 전·후 경력 모두에 대해 우대요건으로 인정 단, 응시자격 요건으로 활용된 경력은 우대요건 평가에서 제외 * 담당업무는 관련분야와의 연관성을 판단할 수 있도록 기재 ○ 직무분야 관련 연구논문 실적 <ul style="list-style-type: none"> ※ SCI, SSCI, A&HCI, SCIE, SCOPUS, 한국연구재단 등재학술지에 게재된 논문에 한함(학위논문제외) ○ 직무분야와 관련된 정부, 공공기관으로부터 수여받은 표창(상훈) <ul style="list-style-type: none"> - 원서접수마감일 기준 10년 이내 중앙행정기관장, 공공기관장으로부터 수여받은 표창(단체 제외) * 표창(상훈) 범위 : 훈·포장, 대통령·국무총리표창, 중앙행정기관장표창, 공공기관장표창 * 공공기관 범위 : 공공기관 경영정보공개시스템(alio.go.kr)에서 지정된 공공기관 <p>※ 직무분야 : 철도위험물·방재분야</p>

라. 유의사항

<p>【 공통 】</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 응시자격요건에 해당하는 경력의 계산, 자격소지 여부 등은 최종시험(면접) 예정일 기준으로 판단함 <p>【 경력의 범위 】</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ‘경력’은 해당 응시자격요건에 제시된 관련분야 경력을 의미하며, 경력(재직)증명서 제출 건에 한함[경력증명서상 근무기간(상근, 비상근, 주당근무시간), 부서, 직위(직급), 담당업무가 명시되어 있어야 하며, 경력이 불명확할 경우 불인정될 수 있음에 유의] <ul style="list-style-type: none"> - 담당업무는 관련분야와의 연관성을 판단할 수 있도록 기재 - 증명서 발급확인자 성명 및 서명(또는 도장), 연락처 반드시 기재 - 증명서류 미제출 및 미비(담당업무 미기재 등)한 경우와 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못할 경우, 해당 경력 불인정 될 수 있음 ▪ 기관의 폐업 등으로 경력증명서 발급이 불가한 경우 관련경력을 입증할 수 있는 다른 서류(예-근로계약서, 인사기록카드, 업무분장내역 등)로 보완하여야 하며, 검증을 위해 ‘폐업사실증명서’, ‘4대보험 자격득실이력확인서 중 1종’, ‘소득금액증명서’를 추가 제출하여야 함” ▪ 우대요건은 관련증빙서류를 제출하는 경우에 한하여 인정하고, 서류전형 단계에서만 적용되며, 원서접수 마감일 기준으로 요건을 충족한 경우에만 인정 ▪ 직무분야 근무경력 인정방법은 「공무원임용시험령」, 「국가공무원 임용시험 및 실무수습 업무처리 지침」 등 관련 규정에 따라 적용 <ul style="list-style-type: none"> - 전임 근무 : 경력의 전부 인정 ex) 계약직으로 3년간 전임 근무 : 3년 인정 - 시간제 근무 : 근무시간에 비례하여 경력의 일부 인정 ex) 계약직으로 4년간 주20시간 시간제 근무 : 2년 인정 - 근무기간과 시간이 불분명할 경우 : 당해 직무분야의 외부 전문가 2분의 1 이상을 포함하여 3인 이상으로 구성한 심의회에서 경력 인정범위를 결정
--

- 경력기간이 중복되는 경우, 그 중 유리한 경력(근무 기간이 더 많은 경력)하나에 대해서만 인정됨

【 학위의 범위 】

- 임용예정 직무분야 관련 학위는 전공분야 또는 학위논문을 기준으로 함

【 자격증의 범위 】

- 최종시험 예정일 기준으로 자격증의 유효기간을 경과하는 등 효력을 상실한 자격증은 인정하지 않음
- 폐지된 자격증으로서 국가기술자격법령 등에 의하여 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 유효하게 인정

【 기타 】

- 우대요건은 관련증빙서류를 제출하는 경우에 한하여 인정하고, 서류전형 단계에서만 적용되며, 원서접수 마감일 기준으로 요건을 충족한 경우에만 인정
- 우대조건에 해당하지 않는 어학성적, 직무분야와 무관한 자격증 또는 단순직무 능력 향상을 위한 자격증(예 : 운전면허, 국어, 한자 등)은 심사대상에서 제외되므로 제출 불필요

4. 근거 법령

- 국가공무원법, 공무원임용령, 공무원임용시험령, 공무원임용규칙, 국가공무원 임용시험 및 실무수습 업무처리지침(인사혁신처 예규), 철도안전감독관 업무규정

5. 시험 방법 및 일정

가. 시험방법

○ 서류전형

- 임용예정 직위에서 정하고 있는 자격요건에 적합한지 여부를 서류전형 위원회에서 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단
- 단, 응시인원이 선발예정인원의 3배수 초과인 때에는 서류전형 기준(자기소개서, 직무수행계획서, 우대요건)에 따라 선발예정인원의 3배수를 합격자로 결정(공무원임용시험령 제29조제6항)

※ 서류전형 기준

1. 자기소개서, 2. 직무수행 계획서 3. 우대 요건 평가

우대요건은 서류전형 단계에서만 적용, 원서접수 마감일 기준으로 요건을 충족한 경우에만 인정

○ 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접시험을 통해 전문지식과 그 응용능력, 공무원으로서의 정신자세 등 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 평가
 - 불합격기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 평정 성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정
 - * (평가요소) ① 공무원으로서의 정신자세, ② 전문지식과 그 응용능력, ③ 의사 표현의 정확성과 논리성, ④ 예의·품행 및 성실성, ⑤ 창의력·의지력 및 발전 가능성
 - * (평가방식) 개별면접으로 자기소개서, 직무수행계획서 등을 토대로 질의·응답
 - * (최종합격자 결정) 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 이상을 ‘하’로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 ‘하’로 평정한 때에는 불합격
- 면접위원의 전체 평정성적 중 ‘상’의 개수 많은 순으로 선발예정인원에 해당하는 합격자를 결정하되, ‘상’의 개수가 동일한 경우 ‘중’의 개수가 많은 순으로 합격자 결정

나. 시험일정

모집공고	원서접수	서류전형 합격자 발표(예정)	면접시험(예정)	최종합격자 발표(예정)
‘23.10.16~10.26	‘23.10.24~10.26	‘23.11.15	‘23.11.21	‘23.12.8

- * 공고·발표는 국토교통부 홈페이지(www.molit.go.kr, 알림마당 → 일자리정보)에 게시하고 면접시험 일시 및 장소는 서류전형 합격자 발표 시 홈페이지에 게시
- * 상기일정은 응시인원, 시험장 사정, 서류검증 소요기간, 감염병 확산 등에 따라 단축 또는 연장가능
- * 최종합격자가 임용포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 면접시험 평정성적 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있음

6. 응시원서 접수 및 제출서류

가. 접수일시 및 방법

- 접수일시 및 시간 : 2023.10.24.(화) ~ 10.26.(목) 9:00 ~ 18:00
 - * 점심시간(12:00~13:00)에는 접수하지 않음
- 원서접수 및 제출방법 : **등기우편 접수**
 - ※ 등기우편 접수는 접수 마감일 소인분(빠른 등기)까지 유효하며, 택배 및 퀵서비스 등으로는 접수하지 않음
- 등기우편접수 주소 : (우)30103 세종시 도움6로 11 정부세종청사 6-2동 국토교통부 운영지원과 채용담당 (전문임기제 나급(철도) 응시원서 재중)
 - 응시원서는 붙임 응시원서 작성 요령에 따라 구체적으로 작성하여야 함
 - ※ “응시번호”는 서류전형 합격자 발표전까지 휴대폰 SMS 또는 이메일로 통보하고, “응시표”는 서류전형 합격자에 한하여 면접시험장에서 배포할 예정입니다.
- 문의전화 : 044-201-3165

나. 유의사항

- 응시자는 자격요건과 담당예정업무 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 제출하여야 합니다.
- 필수 서류를 제출하지 않을 경우 원서접수는 가능할 수 있으나, 서류전형에서 응시를 포기한 것으로 간주되오니 유의하시기 바랍니다.
- 최종합격자 발표 이후 응시자(확정된 채용 대상자 제외)가 원본으로 제출된 서류의 반환을 원하는 경우 채용서류 반환 청구시 관련서류를 반환하여 드립니다. 단, 원본 반환시 사본은 시험실시기관에서 일정기간 보관됩니다.
 - ※ 채용서류 반환 청구 기간 : 최종 합격자 발표일로부터 1개월간
- 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 귀책사유가 될 수 있으므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 안내사항, 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.

- 시험을 고의로 방해하거나, 허위사실 기재, 증명서 위조, 부정행위 공모 및 청탁 등으로 시험의 공정성을 심각하게 훼손한 경우에는 국가공무원법 제84조의2, 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률 제5장, 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제8장, 형법 등 관련 규정에 따라 처벌될 수 있습니다.
- 임용시험에 있어서 부정행위를 하거나 시험에 관한 소명서류에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람에 대하여는 공무원임용시험령 제51조에 따라 당해 시험을 정지하거나 합격결정을 취소하고 그 처분이 있는 날로부터 5년간 동 령에 의한 시험, 그 밖의 국가공무원임용을 위한 시험의 응시 자격을 정지합니다. 부정행위로 처분 받을 경우 다른 공무원 시험 실시기관이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공할 예정입니다.
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우에는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 본 시험계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일 전까지 최초공고 매체에 공고할 예정입니다.
- 응시자가 선발인원과 같거나 없을 경우에는 재공고할 수 있습니다.

□ 응시원서에 포함하여 제출하여야 할 서류

(외국어로 발급된 증명서일 경우 반드시 한글번역본을 함께 첨부)

구 분	내 용
1.응시자 제출서류 목록표(별지서식 제1호)	○ 제출서류 목록
2.응시원서 1부 (별지서식 제2호) * 필수서류	○ 응시수수료 - 10,000원 상당 정부수입인지 부착 ※ 국민기초생활 보장법에 따른 수급자 또는 차상위계층이거나 한부모가족지원법에 따른 보호대상자는 응시수수료 면제. 단, 수입인지 대신 해당 증명서 제출
3.이력서 1부 (별지서식 제3호) * 필수서류	○ 증빙이 가능한 관련분야 경력 및 자격사항 등 기록(필수) - 철도관련 자격증명의 경우 최초취득일 필수 기재, 해당부분만 작성 ※ 자격 최초취득일 등을 잘못 기재하여 발생하는 결과는 응시자의 귀책사유가 됨
4.자기소개서 1부 (별지서식 제4호) * 필수서류	○ A4 2매 이내로 작성(필수)

구 분	내 용
5. 직무수행계획서 1부(별지서식 제5호) * 필수서류	○ 별도 양식 없으며 A4 요약서 1매 + A4 5매로 작성 (총 6매 이내)
6. 응시요건 자격증 사본 1부	○ 해당자에 한함 ○ 자격증 사본 1부(자격증 요건만 해당) - 앞뒤로 복사하여 제출
7. 응시요건 학위증명서 사본 1부	○ 해당자에 한함 ○ 대학(원) 졸업증명서 또는 학위증명서 사본 1부(학위 요건만 해당) - 앞뒤로 복사하여 제출 ※ 해외 학위의 경우 아포스티유 혹은 영사 확인 필요 - 학위 사본 제출 후 아포스티유 혹은 영사 확인은 면접일에 지참 가능하여야 함
8. 경력(재직) 증명서 1부	○ 해당자에 한함 ○ 근무기간(연·월·일)·직위(급) 및 담당업무를 정확히 기재, 미제출시 경력 불인정 ○ 채용분야와의 관련성을 확인하기 어려운 경우 불인정 될 수 있음 ○ 회사폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못할 경우 불인정 ○ 발급 확인자 연락처 포함(미포함시 하단에 별도 기재) ○ 외국기관 발급 증명서는 공증 번역된 요약본 첨부
9. 연구논문 증빙자료 1부 (별지서식 제6호)	○ 해당자에 한함 ○ 연구논문 요약서(별지서식 제6호) 1부 - 연구논문 복사본 필수 첨부 - 응시요건이 학위2,3인 경우 학위논문 필수 제출 (별지서식 6-1호)
10. 관련 상훈 증빙자료 1부	○ 해당자에 한함 ※ 원서접수 마감일 기준 10년 이내 개인 성명이 기재된 표창(상훈)에 한정 ※ 주최기관 또는 상장수여 기관, 수상자 공적 명 등이 기입된 상장 사본 등을 증빙으로 제출
11. 주민등록 초본 1부 * 필수서류	○ 주민등록번호가 모두 공개되어있는 초본을 제출 ○ 남성의 경우 병역관련 사항 이 기재되도록 발급
12. 개인정보 제공·이용 동의서 각 1부 (별지서식 제7호) * 필수서류	○ 자필 서명 필수

* 제출서류는 상기 번호 순서대로 정리한 후, **클립** 혹은 **집게 1개로 고정하여 제출(스태이플러 사용금지, 단면인쇄하여 제출)**

7. 임용예정일 및 보수 관련 사항

○ 임용 예정일 : 2023. 11월 중 예정이나, 기관 사정에 따라 변동 가능

○ 채용기간 : 채용일로부터 2025년 9월까지

※ 근무실적이 우수할 경우, 관련 법령에 따라 연장 가능

○ 「공무원보수규정」 등에 따라 임용직급의 보수 및 수당 지급

- 보수관련 법령에 따라 연봉 상한액과 하한액의 범위에서 산정하며, 구체적인 금액은 채용예정자의 능력·자격·경력 등을 고려하여 책정

< 「공무원보수규정」 별표33에 따른 연봉한계액의 범위 >

구 분	상한액	하한액
전문임기제공무원 나급	79,257천원	52,811천원

* 채용예정자의 능력·자격·경력·직전 직장 연봉수준 등을 고려하여 결정

* 임용 당시 보수규정의 개정 등에 따라 연봉한계액이 변동될 수 있음

* 공무원 보수 관련 법령에 따른 수당 등 연봉 외 급여는 별도 지급

○ 임기제공무원의 경우 고용보험 임의가입이 가능

(「고용보험법」 시행령 제3조의2)

* 최초임용일로부터 3개월 이내에 가입신청 가능, 동기간이 지나면 가입 불가

8. 기타 참고사항

○ 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.

○ 공무원임용령 제13조2의 임용추천의 유예는 본 시험계획 합격자에게는 준용되지 않습니다.

○ 합격자 통지 후라도 신원조회 및 채용신체검사, 자격증 검증 등을 통하여 부적격으로 판명될 경우 합격을 취소할 수 있습니다.

- 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 당일 퇴직 등으로 최종합격자가 임용되지 못하거나, 최종합격자가 임용된 날로부터 3개월 이내에 퇴직하여 결원이 발생한 경우 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 면접시험 평정성적 우수자 순으로 추가합격자를 결정할 수 있습니다.
- 「공무원임용령」 제45조의3에 따라 임기제공무원은 원칙적으로 전보가 허용되지 않으며, 예외적인 경우에 한하여 전보가 가능합니다.
- 국가공무원법 제45조의3 및 공무원임용시험령 제51조의2에 따라 누구든지 법령을 위반하여 채용시험에 개입하거나 채용시험에 부당한 영향을 주는 행위 등 채용시험의 공정성을 해치는 행위로 인하여 유죄판결이 확정된 경우 그 행위로 인하여 합격하거나 임용된 사람의 합격 또는 임용을 취소할 수 있으며, 이 경우 구체적 사실관계에 따라 확인된 피해자를 추가로 합격시키거나 시험의 응시기회를 부여할 수 있습니다.
- 누구든지 경력경쟁채용시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 부정행위를 알게 된 때는 인사혁신처에 온라인 신고할 수 있습니다.

◁ 경력경쟁채용시험 국민제보 ▷

인사혁신처 홈페이지(www.mpmgo.kr) - 참여민원 - 신고센터 - 인사신문고 - 공무원 경력경쟁채용시험 국민제보

- 최종합격 예정자의 경력확인을 위해 4대 보험 자격 득실 확인서 및 소득금액 증명서 등을 제출받아 확인할 예정입니다.
- 기타 채용관련 사항은 국토교통부 운영지원과(☎ 044-201-3165)로 문의하시기 바랍니다.

응시자 제출서류 목록표

응시분야	성명	생년월일

☐ 제출서류 맨 앞에 합철하여 제출합니다.

목 록	제 출 여 부
1. 응시원서(필수)	<input type="checkbox"/>
2. 이력서(필수)	<input type="checkbox"/>
3. 자기소개서(필수)	<input type="checkbox"/>
4. 직무수행계획서(필수)	<input type="checkbox"/>
5. 자격증 사본(해당자에 한함)	<input type="checkbox"/>
6. 대학(원) 졸업증명서 또는 학위증 사본 (해당자에 한함)	<input type="checkbox"/>
7. 경력(재직) 증명서(해당자에 한함)	<input type="checkbox"/>
8. 연구논문 증빙자료(해당자에 한함)	<input type="checkbox"/>
9. 학위논문 증빙자료(해당자에 한함)	<input type="checkbox"/>
10. 관련 상훈(포창) 증빙자료(해당자에 한함)	<input type="checkbox"/>
11. 주민등록초본(남성의 경우 병역사항 기재본)(필수)	<input type="checkbox"/>
12. 국민기초생활수급자 또는 한부모가족증명서(해당자에 한함)	<input type="checkbox"/>
13. 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서(필수)	<input type="checkbox"/>

* 제출서류 해당 항목에 대하여 √ 표시 후 제출

* 위 순서대로 집계를 사용하여 편철 제출(스테이플러 사용금지, 단면인쇄 제출)

붙임의 기재사항은 사실과 다름 없음을 확인합니다.

2023년 월 일

작성자(응시자) :

(인/서명)

<별지서식 제2호>

(앞 면)

응 시 원 서 (원본)

국토교통부장관 귀하

본인은 국토교통부 경력경쟁채용 선발시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 관계법령에 의거 당해시험이 정지 또는 무효가 되고 향후 5년간 응시자격이 정지 되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2023년 월 일

응 시 원 서(원본)			
응시직급 및 분야		<u>철도안전감독관(전문임기제 나급) / 위험물·방재</u>	
응시자격			
※응시번호		성 명	(한글) (한자)
생년월일		복수국적 해당여부	
주 소	(우)	정부수입인지 붙이는 란	
전자우편			
전 화 (휴대전화)			

응 시 표 (전문임기제 경력경쟁채용 선발시험)			
응시직급 및 분야		<u>철도안전감독관(전문임기제 나급) / 위험물·방재</u>	
응시자격			
※응시번호		성 명	(한글) (한자)
주 의 사 항			
1. 응시표를 받는 즉시 응시번호와 접수인 날인여부를 확인하여야 합니다.			
2. 시험당일은 응시표, 주민등록증 등을 지참하고 시험시작 30분전까지 시험장소에 집결하여야 합니다.			
※보완사항	를(을) 월 일까지 보완하여야 합니다.		

(뒷 면)

응시원서 작성요령

◎ 응시원서는 다음 요령에 의하여 빠짐없이 작성하여야 합니다.

1. 「※응시번호」 : 기재하지 않음
2. 응시직급 및 분야 : 응시하고자 하는 직급 및 선발직무분야를 기재함
예시) 철도안전감독관(전문임기제 나급) / 위험물·방재
3. 응시자격 : 공고문 붙임(직무기술서)의 선발직무분야 및 임용예정 직급별 응시요건을 참고하여 본인에게 가장 유리한 조건 1가지만 선택 작성
※ 응시자격요건 중복선택, 미 선택 등으로 인한 책임은 응시자에게 있습니다.

<응시자격요건 작성 예시>

예시1) 철도안전감독관(위험물·방재분야) 전문임기제 나급(코드번호 위험물·방재)에 지원하는 A는 화공안전기술사 자격증과 학사학위 취득 후 6년 간 임용예정 직무분야의 경력이 있음. 이에, 경력은 우대요건에 해당될 수 있으므로 응시자격요건을 “자격증 요건 1. 화공안전기술사 자격을 취득한 사람”으로 응시하는 것이 유리하다고 판단하여 아래와 같이 응시자격요건 작성

응시자격	자격증 요건 1. 화공안전기술사 자격을 취득한 사람
------	------------------------------

예시2) 철도안전감독관(위험물·방재분야) 전문임기제 나급(코드번호 위험물·방재)에 지원하는 B는 임용예정 직무분야에 `00.1월~`22.3월까지 해당 직무분야에 재직하였으며 `10.3월에 학사학위를 취득하였음. 이에, 응시자격요건을 “경력요건 2. 9년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람”으로 응시하는 것이 유리하다고 판단(경력요건 1은 우대요건을 받을 수 있는 경력 4년, 경력요건 2는 우대요건을 받을 수 있는 경력이 약 13년)하여 아래와 같이 응시자격요건 작성

응시자격	경력요건 2. 9년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람
------	------------------------------------

4. 주소 : 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 정확히 기재함
5. 성명·생년월일·전자우편·(휴대)전화 : 빠짐없이 정확하게 기재함
6. 복수국적 : 복수국적자의 경우 취득한 외국국적명 기재
7. 정부수입인지 : 우체국 및 온라인(<https://www.e-revenuestamp.or.kr>) 등
- 전문임기제 나급 : 1만원

「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 차상위계층이거나 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자로서 응시수수료를 면제받을 경우 수입인지 대신 해당 증명서 첨부

이력서 작성요령

□ 이력서는 다음 요령에 의하여 빠짐없이 작성하여야 합니다.

1. 응시번호 : 기재하지 않음

2. 지원코드 및 응시직급(분야) : 응시하고자 하는 지원코드, 선발직무분야를 기재함

3. 응시자격요건 : 응시하고자하는 지원코드의 응시자격 요건 중 선택

※ 응시자격요건 중복선택 작성, 미 작성등으로 인한 책임은 응시자에게 있습니다.

※ 응시원서에 기입된 응시자격요건과 이력서에 기입된 응시자격요건이 다를 경우, 응시원서를 기준으로 함

4. 응시자격요건 상세 내용 (최종시험(면접)일 기준)

【자격증】 응시자격요건에 해당하는 자격증만 기재

- 자격증 취득예정자의 경우 최종시험(면접) 예정일 기준으로 자격증을 취득하여야 하며, 자격증명·자격증 취득예정일·자격 검정기관을 반드시 기재하여야 함

【경력】 응시자격요건에 해당하는 경력만 기재

(예. 철도안전A분야 경력 요건 중 9년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람으로 응시하는 자가 관련 직무분야에서 13년의 경력이 있을시, 응시자격에 해당하는 9년의 경력은 '나. 응시자격'의 경력 란에 기입하고, 응시자격요건 충족 이후 4년의 경력은 '다. 우대요건'의 경력 란에 기재)

- 담당예정업무와 관련된 경력 및 실적을 기재

* 본인이 기재한 사항에 대해서는 사실여부를 확인할 예정이니 증빙 가능한 사실만 기재

- 경력증명서 또는 재직증명서 상의 내용과 동일하게 작성(근무기관, 근무기간, 직위, 담당업무, 근무형태)

※ 현재 근무중인 경력은 최종시험(면접) 예정일을 근무기간 종료일로 하되, 서류 제출 이후 퇴사·이직 등으로 경력요건 미충족 시 최종합격에서 제외될 수 있음

【학위】 응시자격요건에 해당하는 학위만 기재

- 학위 취득예정자의 경우 최종시험(면접) 예정일 기준으로 학위를 취득하여야 하며, 전공·학위종류·취득(예정)일을 반드시 기재하여야 함

5. 우대요건(원서접수 마감일 기준)

【경력】 응시하고자 하는 직무분야 임용예정직급의 응시자격요건에 해당하는 경력을 제외한 경력 기재

- 해당자에 한하여 작성(응시자격에 필요한 경력을 제외한 경력 기재)
- 담당예정업무와 관련된 경력 및 실적을 기재(최근 경력 및 실적부터 기재)
 - * 근무기간(시작일, 종료일), 근무처는 경력증명서의 내용과 일치하여야 함
- ※ 현재 근무중인 경력은 원서접수 마감일을 근무기간 종료일로 하되, 서류 제출 이후 퇴사·이직 등으로 우대요건 미충족시 미반영 될 수 있음

<우대요건 작성 예시>

예시) 철도안전감독관(위험물·방재분야) 전문임기제 나급(코드번호 위험물·방재)에 지원하는 B는 임용예정 직무분야에 `00.1월~`22.3월까지 재직하였으며 `10.3월에 학사학위를 취득하였음. 이에, 응시자격요건을 “경력요건 2. 9년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람”으로 응시하는 것이 유리하다고 판단하여 응시자격요건에 기재한 후 아래와 같이 우대요건 작성

직무관련	근무기관	근무기간	직 위	담당업무
경력	○○	'09. 1. 00. ~ '22. 3. 3.	○○	○○○○

【직무관련 연구논문】 응시하고자 하는 직무분야 연구논문 실적 기재(학위논문 제외)

- 해당자에 한하여 작성
- 연구논문(학위논문 제외)에 한하며 연구 논문 요약서(별지서식 제6호) 작성
 - * 등재구분 : SCI, SSCI, A&HCI, SCIE, SCOPUS, KCI(한국연구재단) 중 택일
 - * 건별 논문 요약서 및 논문표지·제목·발표자가 표시된 페이지 사본 별도 첨부

【직무관련 표창(상훈)】 원서접수 마감일 기준 10년 이내 실적 기재

- 해당자에 한하여 작성
- 최근 실적부터 기재
- 수상내용 또는 공적내용이 수상실적 증빙 상에 기재되어 있어야 함
- 중앙행정기관, 공공기관으로부터 수여받은 표창(상훈)만 작성

※ 글씨크기 등은 작성자가 적절히 조절하여 작성

자기소개서

성명		응시직급	
----	--	------	--

◎ 자기소개서

※아래 작성요령 이하 내용은 삭제 후 작성 요망

○ 작성요령

- 본 양식 내에 응시자가 자유롭게 기술
- 분량은 A4용지 2매 이내로 하고 한글을 사용하여 작성
(분량을 초과하는 경우 감점을 받을 수 있음)
- 글씨크기 15, 줄간격 150mm, 용지 좌우 여백은 각각 20mm, 상하 여백은 각각 15mm, 머리말 및 꼬리말은 각각 10mm로 작성
- 자기소개서 매 장마다 쪽 번호를 부여
- 문서 마지막에 작성일자와 서명 포함

(유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

2023 년 월 일

작성 자

(서명)

직무수행 계획서

◎ 직무수행 계획서

※아래 작성요령 이하 내용은 삭제 후 작성 요망

○ 작성요령

- 본 양식 내에 응시자가 자유롭게 기술하되, 서론(정책·사업의 동향 및 전망 포함), 정책(사업)목표, 추진전략, 수단, 방법, 추진일정 등이 포함되도록 작성함(결표지·목차 등은 불필요)
- 분량은 A4용지 6매 이내로 하고 한글을 사용하여 작성
(분량을 초과하는 경우 감점을 받을 수 있음)
- 글씨크기 15, 줄간격 150mm, 용지 좌우 여백은 각각 20mm, 상하 여백은 각각 15mm, 머리말 및 꼬리말은 각각 10mm로 작성
- 보고서 매 장마다 쪽 번호를 부여
- 문서 마지막에 작성일자와 서명 포함

※ (유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

2023 년 월 일

작 성 자

(서명)

연구논문 요약서

성명	
선발 직무분야	
논문개요	<ul style="list-style-type: none"> ○ 논문제목 <ul style="list-style-type: none"> ▪ 한글명 : ▪ 영문명 : ○ 논문 게재지 및 게재일자 <ul style="list-style-type: none"> □ SCI □ SSCI □ A&HCI ▪ 등재구분("√" 표기) : □ SCIE □ SCOPUS □ KCI(한국연구재단 등재지) ▪ 게재지명 : ▪ 게재일자 : ○ 발표자 성명(공동연구자 포함) : <ul style="list-style-type: none"> ▪ 응시자(논문기여도) : 홍길동 (제2저자/5인) ▪ 공동연구자 :
주요내용 요약	
<p>I. 연구목적</p> <p>1.</p> <p style="padding-left: 20px;">가.</p> <p style="padding-left: 40px;">1)</p> <p style="padding-left: 60px;">가)</p> <p style="padding-left: 80px;">(1)</p> <p style="padding-left: 100px;">(가)</p> <p>II. 연구내용</p> <p>III. 연구결과의 활용도(구체적으로)</p>	
<p>본 논문요약서의 기재내용은 사실과 다름없으며 허위사실이 드러날 경우 모든 법적 책임을 본인이 지겠습니다.</p> <p style="text-align: right;">2023. . . .</p> <p style="text-align: center;">응시자 : (서명)</p>	

※ 주요내용 요약은 2page 이내로 작성
 ※ 논문표지, 논문제목, 발표자가 표시되어 있는 페이지 사본 함께 제출

학위논문 요약서 (석사, 박사)

성 명	선발직무분야	응시코드
학위개요	<ul style="list-style-type: none"> ○ 논문제목 <ul style="list-style-type: none"> ▪ 한글명 : ▪ 영문명 : ○ 심사 연월일 : ○ 지도교수 : 	
주요내용 요약		
<p>I. 연구목적</p> <p>1. 가. 1) 가) (1) (가)</p> <p>II. 연구내용</p> <p>III. 연구결과의 활용도(구체적으로)</p>		
<p>본 논문요약서의 기재내용은 사실과 다름없으며 허위사실이 드러날 경우 모든 법적 책임을 본인이 지겠습니다.</p> <p style="text-align: right;">2023. .</p> <p style="text-align: center;">응시자 : (인)</p>		

※ 박사 및 석사 학위 건별로 작성 / 주요내용 요약은 2 page 이내로 작성

※ 논문표지, 논문제목, 발표자가 표시되어 있는 페이지 사본 함께 제출

개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

1. 개인정보 수집 및 이용 동의서

본 기관에서는 공무원 채용 및 관리를 위해 「개인정보 보호법」 제15조, 제17조 등 관계 법령에 따라 아래와 같이 개인정보를 수집 및 이용하고자 합니다.

- (1) 개인정보 수집 및 이용 목적 : 공무원 채용 및 관리
- (2) 개인정보 수집 항목(필수) : 성명, 주민등록번호*, 휴대폰번호, 응시자격요건에 따른 학력·경력·자격·면허사항, 4대 보험 자격 득실, 소득금액증명, 외국어성적·논문·수상실적 등 우대요건에 해당하는 사항
- (3) 개인정보 보유 및 이용기간 : **최종합격자 발표일로부터 5년**

개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기

☞ 개인정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 다만 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 개인정보 수집 및 이용에 동의하십니까? 동의함 동의하지 않음

* 주민등록번호는 개인정보보호법 제24조의2 제1항 제1호에 따라 정보주체의 동의 없이 수집·이용합니다.

개인정보 처리사유	개인정보 항목	수집 근거
채용심사를 위한 본인확인 및 심사자료	주민등록번호	「공무원임용시험령」 제34조 제5항

2. 민감정보 수집 및 이용 동의서

공무원 채용 및 관리를 위해 개인정보(민감정보)를 수집하고 있습니다.

- (1) 민감정보 수집 및 이용 목적 : 공무원 채용 및 관리
- (2) 민감정보 수집 항목 : **범죄경력정보**
- (3) 민감정보 보유 및 이용기간 : **최종합격자 발표일로부터 5년**

개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기

☞ 민감정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 민감정보 수집 및 이용에 동의하십니까? 동의함 동의하지 않음

