

☐ 메모보고

제목	구조물과 청렴 옴부즈맨 정기회의 운영결과 보고
보고자	김송이 / 홍천국토관리사무소 구조물과 / 주무관 / 033-430-9155
보고일	2017.09.22 14:35:37
구조물과 청렴 옴부즈맨 정기회의 운영결과 보고 '17. 09. 22.(금) / 홍천국토 구조물과 ◇ 2017년 청렴도 제고방안에 따라 불합리한 제도, 관행, 업무절차상의 개선사항 발굴을 위한 옴부즈맨 정기회의 운영결과를 보고드립니다 붙임 : 구조물과 청렴 옴부즈맨 정기회의 운영결과 보고 1부. 끝.	
첨부	170922_구조물과 청렴 옴부즈맨 정기회의 운영결과 보고.hwp[467KB]

구조물과 청렴 옴부즈맨 정기회의 운영결과 보고

《'17. 09. 22, 홍천국토 구조물과》

◆ 2017년 청렴도 제고방안에 따라 불합리한 제도·관행·업무절차상의 개선사항 발굴을 위한 옴부즈맨 정기회의 운영결과를 보고드립니다

□ 회의개요

- (時 / 所) '17. 9. 22.(금) 10:00~11:10 / 홍천국토 구조물과사무실
- (참 석 자) 구조물계장 및 담당자, 구조물과 청렴옴부즈맨 1인 등
- (회의목적) 법령·제도·관행·업무절차상의 불합리성을 외부(국민)의 시각에서 발굴하고, 민·관이 논의하여 정책·절차상 모순을 개선
 - 건설공사 현장 내 주요 민원사항 등에 대하여 내부 관습에서 벗어나, 다양한 의견이 반영된 상호보완적 개선책 발견

□ 운영결과

- (건의사항) 청렴관련 제도·법령 및 시책에 대한 학습·홍보 부족으로 인한 내·외부 청렴 인식 간 차이 발생 및 청렴활동 내실화 애로
 - 신규 건설공사 현장참여자 및 근로자의 경우, 우리 부 제도* 등에 대한 지식 부재로 청렴활동에 대한 인식 혼란 및 청렴인식 정착 난항
- (개선방안) 건설공사 현장점검 시 '현장으로 찾아가는 청렴교육'*을 시행하여 내·외부 청렴의식 확대 및 고취
 - 공사현장 관리자 등에게 일임하는 일방적 청렴학습에서 벗어나, 현장에서 관리자와 근로자가 함께 소통하는 청렴 피드백 가능
 - ex) '청탁금지법 적용사례' 등 동영상 시청 및 토의, 청렴 팸플릿 배포 등

□ 향후계획

- 차후, 신규 공사현장을 권역별로 분류·청렴교육 대상현장 확정 후 공사관리관을 포함한 청렴교육 순회계획 수립 추진

청렴옴부즈맨 (시정 · 건의) 사항				
제 목	청렴관련 교육 및 홍보활동 강위			
관 련 업 무	청렴			
청렴옴부즈맨	성 명	정	연 락 처	010-
시정 및 건의사항	< 현황 및 문제점 > - 청렴한 조직문화가 형성되어 있으나, 공사현장담당자 및 참여자 내 청렴에 대한 정확한 지식 부족으로 부적합한 행동 발생 가능성 예방책 필요 < 개선내용 > - 신규현장 착공 시 현장담당자·공사참여자에게 청렴관련 자료 및 영상 등으로 교육과 홍보를 통해 청렴의식 고취 < 기대효과 > - 청렴에 대한 인식개선·강화 효과로 청렴한 조직문화 기대			
업무수행자 의견	- 청렴과 관련하여 개선된 제도·법령에 대한 인식부족으로 인한 부적합한 행동 예방을 방지하고, 청렴한 조직문화 확대·고착을 위한 '현장으로 찾아가는 청렴교육' 시행 - 청렴교육 공급 확대 및 청렴에 대한 인식개선 가능			
위 사항과 관련하여 시정 및 건의사항을 제출합니다. 2017 년 9 월 22 일 청렴옴부즈맨 정 (서명 또는 날) 홍천국토관리사무소장 귀하				

구조물과 청렴 옴부즈맨 정기회의 참석자 서명부

(일시/장소: 2017. 9. 22. / 구조물과)

연번	소속	직급	성명	서명	비고
1	구조물과	6급	이병석		
2	"	6급	홍경호		
3	"	6급	정민		
4	구조물과	9급	강윤석	강윤석	
5	"	장	김승이	김승이	
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					