

# 국토발전전시관 공무원(시설관리원)근로자 채용 공고

서울지방국토관리청 공고 제2023-235호  
서울지방국토관리청 국토발전전시관에서 근무할 공무원(시설관리원) 근로자 채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2023년 12월 28일

서울지방국토관리청장

## 1. 채용 개요

채용 분야	선발예정인원	계약기간	근무지
공무원 시설관리원(전기)	1명	2024. 2. 1. ~ 정년 (무기계약직)	국토발전전시관

- 담당업무 : 국토발전전시관 시설관리 전반
  - 전기안전점검 및 유지, 운용관리 등 전기설비업
  - 기타 통신, 소방설비, 하자보수 등 전시관 내 시설관리

## 2. 응시자격 및 우대사항

### □ 응시 자격 및 우대사항

구분	응시자격 및 우대사항
공무원 시설관리원(전기)	- (응시자격) 공통 자격 외 제한 없음 - (우대사항) 전기설비 관련 근무 경력자 우대

※ 응시자격요건에 해당하는 경력의 계산은 최종시험(면접) 예정일(2024.1.16.예정) 기준으로 판단

※ 우대사항은 서류전형 단계에서만 적용되며 원서접수 마감일 기준으로 요건을 충족한 경우에만 인정

※ 경력은 해당 응시자격에 제시된 관련분야 근무경력을 의미하며, 경력증명서 제출 건만 인정(경력증명서상 근무기간과 담당업무가 명시되어 있어야 하며, 경력이 불명확할 경우 불인정될 수 있음)

### 가. 공통 자격

- 18세 이상인 자로(2005.12.27. 이전 출생자) 공고일('23.12.28.) 기준 인사관리 규정상 정년(60세)에 도달하지 않은 자
- 국가기술자격법 제2조제3호에 따른 전기산업기사 이상 자격증 소지자
  - 전기설비 관련 경력이 있는 자 우대

\* 경력의 범위 : 해당 응시요건에 제시된 관련분야 경력을 의미하며 경력증명서 제출건에 한함(경력 증명서상 근무기관과 담당업무가 명시되어야 함)

- 담당업무 수행에 지장이 없는 신체 건강한 자(신체검사서 같음)

- 남자의 경우 면접시험 예정일 기준 병역을 필하였거나 면제자
- 대한민국 국적을 가진 자(복수 국적자는 채용전까지 외국국적을 포기해야 함)
- 학력제한 없음
- 「국가공무원법」 제33조(결격사유), 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한) 및 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 해당하지 아니한 자

< 채용결격사유 >

① 「국가공무원법」제33조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

② 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조(비위면직자 등의 취업제한)

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)

③ 기타 관련 법령 상 결격사유에 해당하는 자

- 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조(아동·청소년 관련기관등에의 취업제한 등)에 해당하지 아니한 자

## 나. 우대사항(원서접수 마감일 기준)

- 전기설비 경력자 우대(서류심사에만 반영)

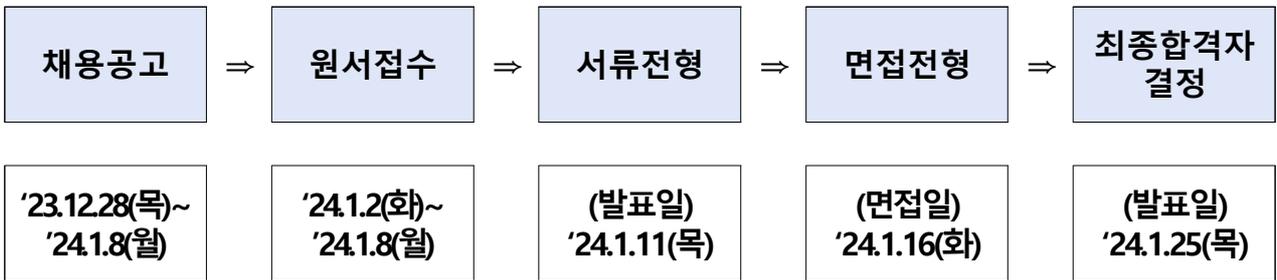
경력기간	1년 이상 ~ 2년 미만	2년 이상 ~ 3년 미만	3년 이상 ~ 4년 미만	4년 이상
점수	5	10	15	20

※ 경력의 범위 : 해당 응시요건에 제시된 관련분야 경력을 의미하며 경력증명서 제출  
건에 한함(경력 증명서상 근무기간과 담당업무가 명시되어야 함)

## □ 가점 사항 (해당없음)

- 취업지원대상 가점은 채용인원 3명 이하로 미적용

## 3. 채용 절차



- 서류전형 방법

채용분야	내용										
공무직 시설관리원 (전기)	○ 적극적 서류전형(5배수)										
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">계</th> <th colspan="3">평가점수</th> </tr> <tr> <th>자기소개서</th> <th>직무수행계획서</th> <th>우대사항 (경력)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100점</td> <td>40</td> <td>40</td> <td>20</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 응시인원이 채용예정 인원의 5배수 이하인 경우 소극심사(적격 또는 부적격 서면심사)</li> <li>- 응시자격 적격자 중에서 서류전형 평가점수에 고득점 순으로 합격자 결정</li> <li>- 동점자 발생 시 전원 합격 처리(합격자 배수 초과 가능)</li> <li>- 우대사항(서류전형에만 적용)</li> </ul>	계	평가점수			자기소개서	직무수행계획서	우대사항 (경력)	100점	40	40
계	평가점수										
	자기소개서	직무수행계획서	우대사항 (경력)								
100점	40	40	20								

※ 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우 원서접수일, 시험  
실시일 등을 다시 정하여 재공고

○ 면접전형 방법

채용분야	내용
공무직 시설관리원 (전기)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 평정요소를 상(5점), 중(3점), 하(1점)로 계량화하여 평가               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 평정요소 : 1. 근로자로서 정신자세, 2. 전문지식과 응용능력, 3. 의사발표의 정확성과 논리성, 4. 예의 품행 및 성실성, 5. 창의력·의지력 및 발전가능성</li> </ul> </li> <li>○ 불합격 기준*에 해당하지 아니하는 자 중에서 면접전형 점수 고득점자 순으로 최종합격자 결정               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 불합격 기준 : 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 "하"로 평정하거나 위원의 과반수가 어느 하나의 같은 평정요소를 "하"로 평정했을 때</li> </ul> </li> <li>○ 동점자 발생 시 '상'의 개수가 많은 순위로 결정, 단 '상'의 개수가 동일한 경우 '중'의 개수가 많은 자 &gt; 서류전형 성적 순으로 결정               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 상기 기준으로도 합격자 결정이 어려운 경우 인사위원회 심의의결을 통하여 결정</li> </ul> </li> </ul>
제척사유	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 응시자는 평가위원과 특수한 관계가 있음을 알게 된 경우 지체없이 이를 시험주관부서에 알려야 하며, 이를 알리지 아니하고 시험에 응할 경우 합격이 취소되거나 계약이 해지될 수 있음</li> </ul> <p>&lt;제척사유&gt;</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 친인척: 8촌 이내의 혈족, 4촌 이내의 인척</li> <li>2. 근무경험 관계: 같은 부서에서 함께 근무한 경우</li> <li>3. 사제지간</li> <li>4. 그 밖에 시험의 공정성이 저해될 만한 친분 등</li> </ol>

○ 최종합격자 및 예비합격자 결정

채용분야	최종합격자	예비합격자(운영기한)
공무직(시설관리원)	1명	1명(최종합격자 발표일로부터 6개월)

- 최종합격자 발표 전 최종합격 예정자의 응시자격·우대사항 등의 증빙 자료를 제출받아 확인한 후 최종합격자 발표
- ※ 관련 서류에 대한 검토 결과 합격 결정에 중대한 하자가 있다고 판단되는 경우에는 인사위원회 심의·의결을 통하여 합격 또는 임용 취소
- 최종합격자가 채용을 포기하거나 신원조사 등 결격사유 발생 또는 채용 계약 체결 후 중도 퇴사 발생 등을 대비하여 예비합격자를 선정(1명)
- 예비합격자 임용 유효기한은 최종합격자 발표일로부터 6개월(단, 해당 분야의 차기 채용 공고 시 그 공고일 전까지 운영)

## 4. 전형 일정

구분	일정	비고
채용공고 기간	'23.12.28.(목) ~ '24.1.8.(월)	서울지방국토관리청 홈페이지, 나라일터 등
원서접수 기간	'24.1.2(화) 09:00~ '24.1.8(월) 18:00	방문·등기우편·e-mail 접수
서류전형	'24.1.10.(수)	
서류전형 합격자 발표일	'24.1.11.(목)	서울지방국토관리청 홈페이지 공고 (개별 별도 통보)
면접전형	'24.1.16.(화)	신분증 지참
최종합격자 발표일	'24.1.25.(목)	서울지방국토관리청 홈페이지 공고 (개별 별도 통보)
채용 예정일	'24.2.1.(목)	근무 개시

※ 전형 일정은 증빙서류 검증 소요시간 등 대내외 사정에 따라 변경될 수 있음(변경된 일정은 서울지방국토관리청 홈페이지 등을 통해 사전 공지 예정)

## 5. 원서접수 및 제출서류 안내

□ 원서 접수 기간 : '24.1.2(화) 09:00~ '24.1.8(월) 18:00

○ 원서 접수 방법 : 방문(대리접수 가능)·등기우편·전자우편(E-mail)

- 등기우편 접수 주소 : (04516)서울특별시 중구 정동길 18 (정동, 국토 발전전시관 2층 운영관리실)

- E-mail 접수 주소 : m9521y@korea.kr

※ 방문접수는 접수일 일과시간(12~13시 제외) 중 접수 가능하고, 우편접수는 마감일 18시까지 도착분에 한함, E-mail 접수는 접수되었음을 회신함(토요일, 일요일에는 접수하지 않음)

※ 응시번호는 서류전형 합격자 발표 전까지 휴대폰 SMS로 통보 예정이며, “응시표”는 서류전형 합격자에 한해 면접 당일 직접 배부

※ 전자우편(E-mail) 제목은 ‘공무직(시설관리원) 응시원서’로 기재하고 서류는 [PDF파일로 제출](#)(\*hwp, \*.doc 제외), 채용관련 문의(☎ 02-3425-8914)



## 6. 근무조건 등

채용 분야	계약기간	근무지	근무시간	보수
공무직 시설관리원 (전기)	'24.2.1. ~ 정년 (무기계약직)	국토발전 전시관	1일 8시간 (09:00~18:00), 주5일 근무 (주말교대근무, 월요일 휴무)	매년 초 국토교통부장관이 정하는 금액* *1호봉('23년 기준) 1,890,690원 (세전, 제반수당 및 명절휴가비 등 별도지급)

※ 기타 복지후생 등 그 외의 사항은 국토교통부 「공무직 등 근로자 관리규정」 등 관련 규정에 따름

※ 전시관 휴관일(월요일)을 감안, 주말 교대근무, 공휴일 및 휴게시간이 변경될 수 있음

※ 후생복지 : 건강·고용·산재보험·국민연금 가입, 복지포인트 지급, **명절수당(기본급 기준 60%, 2회)**

## 7. 유의사항

### □ 채용서류 반환 관련

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 180일까지의 기간의 범위에서 구인자가 정한 기간에 별지의 “채용서류 반환청구서”를 작성하여 반환을 청구할 수 있음
  - ※ 다만, 채용절차법 제7조제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 해당되지 않음
- 응시자가 채용서류 반환청구를 한 경우에는 청구일로부터 14일 이내에 채용서류를 발송하거나 전달하여야 함
- 청구하지 않은 채용서류는 청구기한 이후 「개인정보보호법」에 따라 파기
  - ※ 단, 인사감사 등 채용 절차의 사후관리를 위한 지원자의 성명, 생년월일, 주소, 연락처, 전자우편주소에 관한 정보는 지원자의 사전동의를 받아 보관

### □ 채용비리 관련

- 채용비리 관련 부정합격자는 인사위원회의 심의·결정을 거쳐 합격을 취소하거나 근로계약을 해지
- 최종합격자 발표 후 채용예정자는 부정 합격 시 관련 규정에 따라 합격이 취소될 수 있음을 내용으로 하는 확인서(공정채용 확인서)를 제출
- 채용비리 피해자 발생 시 표준기준 제28조(채용비리 피해자 구제)에 따른 피해자 구제 조치 실시

## □ 기타 유의사항

- 입사지원서 등 작성시 직·간접적으로 학교명, 출생지, 부모직업, 가족관계, 개인신상 등 직무능력과 직접적인 관련이 없는 내용을 기술하지 않도록 유의(기재 시 블라인드 처리 및 감점 등 불이익을 받을 수 있음)
- 입사지원서 기재 누락, 연락 불능, 합격자발표 미확인, 서류 미제출 등으로 인한 불합격 또는 합격 취소(전형 응시 불가)의 불이익에 대한 책임은 응시자 본인에게 있으며, 지원서 기재 내용에 대한 증빙자료 제출 요구 및 사실 여부 조회를 할 수 있음
- 제출된 증빙서류는 응시원서 허위기재여부 확인을 위해서 활용되며, 심사에 불필요한 자료는 시험위원에게 일절 제공되지 않음
- 응시원서에 기재한 연락처(휴대전화, 이메일 등), 생년월일 등은 블라인드 처리하여 시험위원에게 제공됨
- 최종합격자로 결정되더라도 결격사유조회, 신체검사 결과 등에서 부적격으로 판명될 경우 채용이 취소될 수 있음
- 입사지원서는 접수 마감기한('24.1.8.(월) 18시)까지 정상적으로 제출된 경우에만 인정
- 매 채용 전형 참여시 신분증 원본\* 지참 (미지참 시 응시 불가)
  - \* 기간만료 전 여권, 운전면허증, 주민등록증, 주민등록증 발급신청 확인서(사진포함, 유효기간 내)
- 본 채용 공고는 기관 사정 등에 의하여 변경될 수 있으며, 이 경우 「채용 절차의 공정화에 관한 법률」 등 관련 법령을 준수하여 변경 및 안내 예정
- 기타 관련 문의 사항은 채용담당자(02-3425-8914)에게 문의

붙임 1. 응시자 제출서류 목록 1부.

2. 지원제출서류 각 1부.

3. 결격사유 검증을 위한 체크리스트 1부. 끝.