

‘부동산서비스산업 실태조사’ 국가승인통계 지정

- 부동산서비스산업 관련 연구 및 정책수립 근거자료 활용 기대

- 국토교통부(장관 원희룡)는 부동산서비스산업에 대한 현황을 파악할 수 있는 ‘부동산서비스산업 실태조사’가 국가통계로 승인(‘23.10.05, 제116077호)을 받았다고 밝혔다.
 - 이번에 승인된 통계는 ’18년부터 부동산서비스산업의 진흥에 필요한 기초자료의 확보 등을 위해 시행해왔으나, 국가승인을 받지 못해 공표하지 못하고 내부 자료로만 활용해왔다.
- ‘부동산서비스산업 실태조사’에서는 부동산서비스산업을 영위하는 사업체의 △기본현황, △경영 현황 및 사업 실태, △인력 현황, △정부지원 요청 사항 등 부동산서비스산업 진흥 정책 수립 등에 필요한 기초자료를 조사·분석하여 공표할 계획이며,
 - 조사결과는 사업체의 경영활동 지원 및 양질의 일자리 창출 등을 위한 정책수립의 근거자료로 활용될 수 있을 것으로 기대하고 있다.
- 국토교통부 남영우 토지정책관은 “이번 승인통계 추진은 프롭테크(proptech, 부동산 자산과 기술의 합성어)와 같은 신산업 등장으로 부동산서비스산업 분야가 확장되고 있는 가운데, 정책과 산업을 뒷받침할 신뢰성 있는 부동산서비스산업 통계 자료를 구축할 수 있을 것”이라면서,
 - “앞으로 부동산서비스산업에 대한 현황을 쉽게 파악할 수 있도록 다양한 통계 자료생산과 질적 향상을 통해 공신력 있는 통계정보를 생산·제공할 계획”이라고 밝혔다.
- 한편, ’24년 3월 공표되는 ‘부동산서비스산업 실태조사’ 결과는 국가통계 포털(<http://kosis.kr>)과 국토교통부 통계누리(<http://stat.molit.go.kr>)를 통해 확인할 수 있다.

담당 부서	토지정책관 토지정책과	책임자	과 장	유삼술 (044-201-3398)
		담당자	사무관	연규성 (044-201-3400)
		담당자	주무관	박양숙 (044-201-3410)

□ 작성 목적

- 부동산서비스산업 진흥에 필요한 기초자료의 확보 및 통계작성을 위한 부동산서비스산업에 관한 실태조사 수행

□ 통계 개관

- 통계명 : 부동산서비스산업 실태조사
- 통계작성기관 : 국토교통부(주택토지실 토지정책과)
- 통계종류 : 일반통계
- 통계작성방법 : 조사통계
- 통계작성근거 : 부동산서비스산업 진흥법 제11조 제1항

□ 통계 작성 대상 및 방법

- 통계작성대상 : 부동산에 대한 개발, 임대, 관리, 자문, 중개, 감정평가, 금융, 정보제공 등을 통해 경제적 또는 사회적 부가가치를 창출하고 있는 종사자 1인 이상의 사업체
- 통계작성 범위 및 모집단 : 부동산서비스산업 영위 사업체 약 28만개
- 통계항목 : 사업체 기본현황(11개), 경영 현황 및 사업 실태(15개), 인력현황(11개), 정책의견(2개), 업종별 문항(14개) 등 총53개 문항
- 통계작성 주기 : 1년
- 조사기간 : 작성 기준년도 익년 9월~12월

□ 공표 범위 및 방법

- 공표주기 : 1년
- 공표시점 : 작성 기준연도 익년 3월 중
- 공표방법 : 언론(보도자료), 전산망(인터넷) 등

참고 2

‘부동산서비스산업 실태조사’ 주요 공표 항목

구 분	항 목
사업체 기본현황	대표자 성별 대표자 연령대 설립년도 부동산 관련 사업 시작년도 사업체 소재지역 현황 사업체 구분
경영 현황 및 사업 실태	사업 영역(주 업종) 사업 영역(부수 업종) 매출액('22년 기준) 영업이익('22년 기준) 매출액 비중('22년 기준) R&D 투자금액('22년 기준) 경영성과 (전년 대비) 업무 다각화 계획(1순위) 해외 진출 여부 해외 진출 또는 진출 예정 분야 IT 기술 기반 부동산 서비스 활용 분야 IT 기술 기반 부동산 서비스 미활용 이유 부동산산업 환경변화에 따른 영향평가 부동산산업 환경변화에 따른 경영전략 부동산 관련 데이터 또는 통계정보 활용 여부 주 활용 데이터 또는 통계정보 부동산 관련 데이터 또는 통계정보 미활용 사유
인력 현황	분야별 종사자 수 성별 종사자 수 근속년수별 종사자 수 연령별 종사자 수 학력별 종사자 수 연평균 임금수준 - 정규직 연평균 임금수준 - 비정규직 1인 사업체 여부 채용 및 퇴사 인력('22년 기준) 퇴사 사유 인력 확보 및 채용과정에서의 어려움 유무 인력 확보 및 채용의 어려움 원인 채용 우선 고려 사항 요구 학력 수준 요구 경력 수준 요구(선호) 자격 수준
정책 의견	경영 애로사항 정부 지원 요청 사항