

SAFETY NEWS LETTER



| 발행처 | 항공교통본부 항공교통안전과 | 연락처 | 강주연 주무관
(☎ 053-668-0228)

'23년 항공교통업무 안전목표 설정

우리본부 항공교통업무 안전목표가 수립되었습니다. 목표 달성을 위해 18개(국가지표 10개, 자체지표 8개)의 안전성과 지표를 선정하였으니 많은 관심가져주시기 바랍니다.

안전목표 체계적 안전관리로 항공교통안전강화

<p>핵심 리스크</p> <p>0.052건</p> <p>분리최저치 미확보</p> <p>항공교통업무 요인으로 인한 분리최저치 미확보</p>	<p>핵심 리스크</p> <p>모니터링</p> <p>비관제 항공기 항공로 근접비행</p> <p>사전 협조 없이 항공로 진입·통과 또는 협조된 내용과 다르게 비행</p>	<p>핵심 리스크</p> <p>모니터링</p> <p>무선통신두절</p> <p>조종요인, 장비요인 등으로 인한 발생 건수</p>
<p>핵심 리스크</p> <p>모니터링</p> <p>관제협조 미흡</p> <p>항공교통관제업무 요인 협조사항 미준수</p>	<p>모니터링</p> <p>비행경로 이탈</p> <p>관제기관의 사전 허가 없이 제출된 비행계획서 항공로 및 관제지시된 항공로 이탈</p>	<p>모니터링</p> <p>내부자율보고 건수</p> <p>잠재된 위해요인 미흡사항을 식별, 분석, 개선하기 위한 내부자율보고 건수</p>

내부자율보고 접수방법

- ☆ 항공교통안전과: 전 분야(053-668-0226)
- 접수기관 ☆ 항공관제과: 대구ACC 관제분야(053-668-0246)
- ☆ 인천소 항공관제과: 인천ACC 관제분야(032-880-0235)

접수방법

Adams 항공교통업무 자료관리시스템

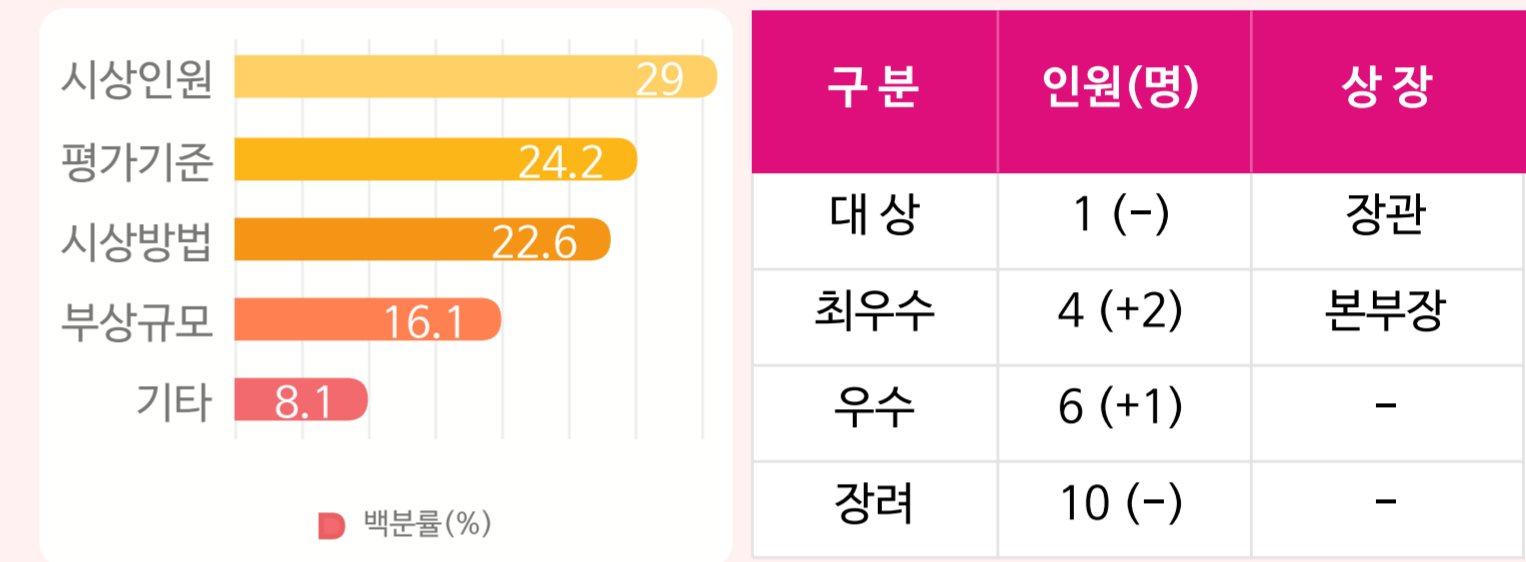
구두보고, 이메일, 자율보고함, 카카오톡 제출

'23년 우리본부 인센티브 강화

우리본부의 긍정적인 안전문화 증진을 위해 '23년 항공교통본부 안전문화 인센티브 운영계획을 수립 하였습니다.

2019년부터 운영 중인 인센티브 제도는 매년 참여율이 증가하여 '22년에는 최대 참여율(98%)을 기록하였으며, 또한 적극적인 안전활동 참여로 개인에게 적립된 연평균 마일리지 증가하는 등 인센티브 제도가 조직 내 안전문화 정착에 기여한 것으로 평가 되었습니다.

올해는 지난해 인센티브 제도에 대한 만족도 설문을 실시하였고 시상인원, 평가기준 등 일부 미흡한 부분을 발견하여 아래와 같이 개선·반영하였습니다.



첫째, 높은 참여율 유지를 위한 포상규모 확대입니다. 우수자 시상 인원(18→21명) 확대, 상훈격 상향(최우수→대상), 상품권 지급액 확대, 예외조건(최근 3년 이내 상장 시상자 제외)등을 통하여 인센티브를 강화하였습니다.

둘째, 우수자 평가기준 보완입니다. 전 직원이 참여 가능한 안전활동에 높은 점수를 배정하되, 다양한 활동에 참여한 직원에게 시상의 기회를 제공하고자 평가항목 부여기준별 횟수는 최대 20회로 제한 하였습니다. 우수자 선정 시에는 기 적립된 안전 마일리지를 제외한 당해 연도 마일리지가 높은 순서 대로 선정됩니다.

셋째, 안전마일리지 제도 인지도 향상입니다. 개선 마일리지 적립제도(연단위 마일리지 적립·소멸에서 소멸 없이 누적·적립하여 일정 마일리지 도달 시 원하는 상품으로 상시 교환가능)에 대한 X-배너 설치 등을 통해 직원들의 안전활동 참여를 독려하고 공감대를 형성하여 동 제도의 인지도를 향상할 예정입니다. 전직원 참여도 제고를 위해 상품의 종류를 확대하고 상품 교환을 위한 필요 점수 하향 조정하여 많은 직원들이 상시 인센티브를 제공받을 수 있도록 개선하였습니다.

이렇게 개선·확대된 인센티브 제도에 적극 참여하여 상장 및 상품권 등 많은 혜택을 받아주시길 바랍니다.