

 <b>국토교통부</b>	<b>보도참고자료</b>		
	<b>배포일시</b>	<b>2018. 3. 30.(금) / 총 3매(본문2)</b>	
<b>담당 부서</b>	해외건설정책과	<b>담당자</b>	·과장 김성호, 팀장 이두희, 사무관 임현아, 주무관 이진수 ·☎ (044) 201-4582, 4765
<b>보도일시</b>		즉시 보도하여 주시기 바랍니다.	

## 인프라·금융 등 해외 투자개발사업 경력직 우수인재 채용

### 한국해외인프라·도시개발지원공사 일반직 및 계약직 직원 23명 모집

- 국토교통부(장관 김현미)는 ‘한국해외인프라·도시개발지원공사’(이하 “지원공사”라 함)의 일반직 및 계약직 직원을 공개 채용한다고 밝혔다.
  - 채용인원은 일반직 19명 및 계약직 4명 등 총 23명이며, 채용분야는 사업개발(10명), 경영지원(3명), 금융(3명), 리스크 관리(3명), 비서 및 운전(4명) 등 5개 분야이다.
- 지원자격은 연령·학력·전공에 제한없이 채용예정 직위 관련 분야에서 일정기간 이상 근무한 경력자는 누구나 응시 가능하며,
  - 일반직 직원은 서류전형을 거쳐 필기시험(NCS 직업기초능력 및 인성검사, 영어능력검정시험)과 면접시험(직무면접, 영어인터뷰)을 통해 업무수행능력을 종합적으로 평가하여 선발하고
  - 계약직 직원은 서류전형을 거쳐 인성검사와 면접시험을 통해 최종 선발할 계획이다.
- 채용방식은 NCS(국가직무능력표준)에 기반한 블라인드 채용으로 경력과 실력 중심의 미래지향적인 비전을 가진 우수한 인재를 채용할

계획이다.

- 채용일정은 4.2(월) 채용공고하고 원서접수는 4.9(월)부터 4.20(금) 17:00까지 온라인으로 접수 받고, 4~5월중 서류·필기·면접 심사를 거쳐 6월중 최종 임용할 예정이며, 자세한 내용은 국토교통부 누리집 ([www.molit.go.kr](http://www.molit.go.kr)) 및 지원공사 채용사이트\*를 통해 확인할 수 있다.

\* (온라인 접수처) 채용 홈페이지(<http://kindrecruit.tnns.kr>)

- 한편, 채용절차의 객관성과 공정성을 강화하기 위하여,
  - 민간 전문가가 참여하는 직원채용심사위원회를 구성·운영하여 채용기준 및 채용절차를 심의하고, 채용 전 과정을 전문기관에 위탁 운영하는 한편, 채용단계별로 외부 심사위원을 선정하여 심사를 진행할 계획이다.
- 국토교통부 관계자는 “지원공사는 해외투자개발사업 관련 역량과 경험이 풍부한 전문가가 필요하다”라며, “이번 경력직 직원 채용에 지원공사 역할 수행에 필요한 전문경력을 갖춘 우수한 인재가 많이 지원하기 바란다.”라고 밝혔다.



이 보도자료와 관련하여 보다 자세한 내용이나 취재를 원하시면 국토교통부 해외  
건설정책과 임현아 사무관(☎ 044-201-4582), 이진수 주무관(☎ 044-201-4765)에게  
문의하여 주시기 바랍니다.

## 1. 추진배경 및 경위

◆ 투자개발형(PPP) 발주가 증가하고 있으나 도급방식에 익숙한 우리기업은 정보 및 경험 부족으로 인해 PPP 진출에 소극적  
 → PPP 사업 각 단계를 유기적으로 연계하여 전문적으로 지원하는 지원공사를 설립하여 우리 기업의 PPP 역량 보완·강화

□ (추진 배경) 신흥국을 중심으로 민·관 협동(PPP) 인프라 사업이 확대되는 등 해외 건설시장이 급격히 변화

\* 신흥국 투자개발사업 시장 규모(WB): '05년 403억불 → '15년 1,199억불(약 3배)

○ 우리 기업은 PPP 진출 확대 필요성을 절감하고 있으나 관련 정보·역량 및 효과적인 지원 정책 부족 등으로 인해 실적 저조\*

\* 세계 PPP 시장에서 우리기업(14억불)이 차지하는 비중: 1.15%('15년)

○ 반면 중국, 일본 등 경쟁국은 국가차원의 적극적인 수주 지원 정책(국가대항전)을 바탕으로 PPP시장에 활발히 진출중

\* 특히, 프랑스(Egis), 카타르(Nebras Power), 일본(JOIN) 등 일부 국가는 PPP 사업 지원기구를 설립하여 발 빠르게 대응 중

→ 우리기업의 해외 PPP 시장 진출을 확대하기 위하여 지원 정책을 연계·확대하고 프로젝트 관리를 강화할 수 있는 지원기구 설립

□ (추진 경위) '17.1월 대외경제장관회의에서 해외 인프라 수주지원 방안의 일환으로 지원기구 설립 의결(1.4)

○ (법적 근거 마련) 「해외건설 촉진법」에 지원공사 설립 근거 마련

\* 개정안 발의(전현희의원, '17.6월) → 상임위 의결('17.9월) → 본회의 의결('17.9월)

→ 국무회의 및 공포('17.10월) → 개정안 시행('18.4월)

## 2. 지원공사 주요 역할

- (주요 업무) G2G를 통한 프로젝트 발굴부터 사업 개발지원, 금융 지원에 이르는 PPP 사업 전 단계를 유기적·전문적으로 지원
  - (사업 발굴\*) 고위급 수주지원 참여, 상대국 인프라 중장기계획 및 정책에 대한 기술 검토를 통해 사업 수요 선제적 발굴·제안
    - 정보시스템을 통해 정보를 체계적으로 관리·분석하여 수주에 활용
  - \* G2G, 자체 발굴, 민간 제안사업 등을 토대로 대상사업 발굴(단기~중장기)
  - (개발 지원) 금융, 법률, 인프라 엔지니어링 전문성을 바탕으로 사업 타당성을 사전에 검토하고 예비·본타당성조사 비용 지원
    - 분야별 전문성과 노하우, 정보력을 활용하여 사업 구조 설계, 외국 정부 및 발주처와의 사업조건 협상 등도 지원
  - \* 지원공사 자체인력을 활용하여 사전 타당성조사 수행 후 국토부 위탁사업 (F/S 등)을 통해 체계적인 사업 개발 지원
  - (금융지원) 대출 주선, 정책성 펀드 또는 글로벌 국부펀드 투자 연계 등을 통해 민간의 재원 조달 부담 완화
    - 필요시 지원공사의 공신력을 활용하여 민간보다 낮은 비용으로 채권을 발행하여 사업성 보강을 위한 융자, 지분 투자 등도 실시
  - \* 지원공사는 납입자본금과 적립금 합계의 5배 이내에서 차입·채권발행 가능

# 한국해외인프라·도시개발지원공사



## 참고 2

## 일반직 직원 공개모집 공고문

### 한국해외인프라·도시개발지원공사 일반직 직원 채용 공고

해외건설촉진법(‘17.10.24 개정, ‘18.4.25 시행)에 의거, 국내 기업의 해외인프라·도시개발분야 투자개발 사업 지원을 목적으로 설립되는 한국해외인프라·도시개발지원공사(KIND)에서 KIND의 비전을 실현해나갈 경력직 직원을 모집합니다.

#### 1. 모집분야

부문	인원	주요업무 및 자격요건	근무지
사업개발분야	총 10명 1급 2명 2급 4명 3급 3명 4급 1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 주요업무                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 중장기 해외투자개발사업 전략 수립</li> <li>- 도시·교통인프라, 수자원·전력 등 해외투자개발사업 프로젝트 발굴 및 개발</li> <li>- 개별 프로젝트별 사전타당성조사 지원, 기술 검토 등 사업화 지원</li> <li>- 민간제안 해외투자개발사업 검토 및 지원</li> <li>- 해외투자개발사업 관련 국내외 정보네트워크 구축 및 관리</li> </ul> </li> <li>■ 근무 예상부서                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- (전략기획본부) 사업전략팀</li> <li>- (사업개발본부) 사업총괄팀, 사업1팀, 사업2팀</li> </ul> </li> <li>※ 부서별 업무는 참고자료 참조</li> <li>■ 경력요건                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- (1급) 공기업, 민간기업, 금융기관 등에서 주요업무 관련 분야에서 15년 이상 근무</li> <li>- (2급) 공기업, 민간기업, 금융기관 등에서 주요업무 관련 분야에서 10년 이상 근무</li> <li>- (3급) 공기업, 민간기업, 금융기관 등에서 주요업무 관련 분야에서 5년 이상 근무</li> <li>- (4급) 공기업, 민간기업, 금융기관 등에서 주요업무 관련 분야에서 3년 이상 근무</li> </ul> </li> </ul>	서울
경영지원분야	총 3명 1급 1명 2급 1명 4급 1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 주요업무                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 재무, 예산, 조직, 인사, 규정 관리</li> </ul> </li> <li>■ 근무 예상부서                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- (전략기획본부) 경영관리팀</li> </ul> </li> <li>※ 부서별 업무는 참고자료 참조</li> <li>■ 경력요건                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- (1급) 공기업, 민간기업, 금융기관 등에서 주요업무 관련 분야에서 15년 이상 근무</li> <li>- (2급) 공기업, 민간기업, 금융기관 등에서 주요업무 관련</li> </ul> </li> </ul>	

		분야에서 10년 이상 근무 - (3급) 공기업, 민간기업, 금융기관 등에서 주요업무 관련 분야에서 5년 이상 근무 - (4급) 공기업, 민간기업, 금융기관 등에서 주요업무 관련 분야에서 3년 이상 근무	
금융분야	총 3명 1급 1명 2급 2명	■ 주요업무 - 해외투자개발사업 재무분야 검토 - 사업별 금융조달방안 수립 및 방안 제시 - 국내외 금융관련 기관간 네트워크 구축 - 지분투자 및 채권발행 ■ 근무 예상부서 - (투자관리본부) 금융팀 ※ 부서별 업무는 참고자료 참조 ■ 경력요건 - (1급) 공기업, 민간기업, 금융기관 등에서 주요업무 관련 분야에서 15년 이상 근무 - (2급) 공기업, 민간기업, 금융기관 등에서 주요업무 관련 분야에서 10년 이상 근무 - (3급) 공기업, 민간기업, 금융기관 등에서 주요업무 관련 분야에서 5년 이상 근무 - (4급) 공기업, 민간기업, 금융기관 등에서 주요업무 관련 분야에서 3년 이상 근무	
리스크관리 분야	총 3명 2급 2명 3급 1명	■ 주요업무 - 해외투자개발사업 법률, 제도분야 검토 - 해외사업 관련 리스크 요인 파악 및 리스크 관리 ■ 근무 예상부서 - (투자관리본부) 리스크관리팀 ※ 부서별 업무는 참고자료 참조 ■ 경력요건 - (1급) 공기업, 민간기업, 금융기관 등에서 주요업무 관련 분야에서 15년 이상 근무 - (2급) 공기업, 민간기업, 금융기관 등에서 주요업무 관련 분야에서 10년 이상 근무 - (3급) 공기업, 민간기업, 금융기관 등에서 주요업무 관련 분야에서 5년 이상 근무 - (4급) 공기업, 민간기업, 금융기관 등에서 주요업무 관련 분야에서 3년 이상 근무	

## 2. 지원자격

- 연령·성별·학력 제한 없음
- 남자의 경우 병역필 또는 면제자
- 채용예정일('18.6월) 기준 근무 가능자



### 3. 결격사유

- 해외건설촉진법 제28조의 12에 규정된 내용 준수
  - 공공기관의 운영에 관한 법률 제34조의 결격사유에 해당하는 자
  - 국가공무원법 제33조의 결격사유에 해당하는 자
  - 채용신체검사결과 부적격 판정을 받은 자(공무원채용신체검사 규정 준용)

□ 공공기관 운영법 제34조제1항제2호(공기업·준정부기관 임원 결격사유) <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 직무수행 지장으로 이사회 건의에 따라 해임된지 3년 미경과</li> <li>○ 이행실적 평가 저조로 기재부·주무기관 장 해임으로부터 3년 미경과</li> <li>○ 직무 불성실로 운영위원회 또는 임명권자 해임으로부터 3년 미경과</li> <li>○ 직무 불성실로 인해 주무기관장 해임 또는 해임 건의·임명권자 해임으로부터 3년 미경과</li> <li>○ 경영이행 보고, 실적 보고서 등을 미제출 또는 거짓 작성·제출하여 운영위원회 또는 임명권자에게 해임되어 3년 미경과</li> </ul>
□ 국가공무원법 제33조(공무원 임용 결격사유) <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 피성년후견인 또는 피한정후견인, 파산선고 후 미복권된 자</li> <li>○ 금고 이상 실형 선고 후 집행 종료 또는 미집행 확정 후 5년 미경과</li> <li>○ 금고 이상 형 선고 후 집행유예 종료로부터 2년 미경과</li> <li>○ 금고 이상 형의 선고유예 기간 중에 있는 자</li> <li>○ 법원 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자</li> <li>○ 공무원 재직기간 중 횡령, 배임으로 인해 300만원 이상 벌금형을 선고 받고 형 확정 후 2년 미경과</li> <li>○ 업무상 위력 등에 의한 간음, 추행으로 300만원 이상 벌금형을 선고 받고 형 확정 후 2년이 경과하지 않은 자</li> <li>○ 징계로 파면 처분 후 5년 미경과 또는 해임 처분 후 3년 미경과</li> </ul>

### 3. 분야별 전형절차

분야	1차	2차			3차
	서류전형	인성검사	직업기초 능력평가	영어능력검정 시험	면접시험
1급	경력평가/ 경력기술서/ 직무수행계획서 평가	적·부판정	100%	적·부판정	직무면접(90%) + 영어인터뷰(10%)
2급					
3급	경력평가/ 경력기술서/ 자기소개서 평가				
4급					

#### 4. 세부전형일정 및 내용

☞ 아래 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 이후 일정은 별도 공지 예정

##### 가. 응시원서 접수

- 접수기간 : 2018.4.9.(월) ~ 4.20.(금) 17시限
- 접수방법 : 공사 채용홈페이지(<http://kindrecruit.trns.kr>)에서 응시원서 작성 및 제출
  - 접수시에는 별도의 증빙서류 제출없이 입사지원서 작성 · 제출
  - 자격요건 등 기재사항에 대한 증빙서류는 면접시험시 별도 제출
  - \* 기재사항 및 증빙서류가 허위 또는 위조임이 판명되면 불합격 또는 합격취소될 수 있음

##### 나. 서류전형

- 평가방법 : 채용부문별 지원자격 검증, 지원서 적격여부 검증 및 기재내용 평가
  - \* 지원자격 또는 지원서 적격여부(지원서 작성불량 등) 중 어느 하나 이상이 부적격일 경우 불합격
- 합격자 발표 : 채용홈페이지를 통해 추후공고(합격자는 개별통지)
- 동점자 선발 : 서류전형 동점자는 모두 합격 처리

##### 다. 필기시험

- 일시(예정) : 2018.5.12.(토)
- 장소(예정) : 서울지역 (※ 세부 응시장소는 추후 통보)
- 응시대상 : 서류전형 합격자
- 평가방법
  - 직업기초능력평가 : NCS직업기초능력 영역 중 4개 영역 평가
    - \* 4개 영역 : 의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 조직이해능력
  - 인성검사 : 적부여부 판정
  - 영어능력검정시험 : 적부여부 판정
- 합격자 발표 : 채용홈페이지를 통해 추후 공고(합격자는 개별통지)
- 동점자 선발 : 필기시험 동점자는 모두 합격 처리

**라. 면접시험**

- 일시(예정) : 2018.5.23.(수) ~ 5.25.(금)
- 장소(예정) : 서울지역 (※ 세부 응시장소는 추후 통보)
- 대상 : 필기시험 합격자
- 평가방법 : 직무면접(90%) 및 영어인터뷰(10%)
  - 직무면접은 1인당 20~30분간 PT발표 및 인터뷰로 진행
    - \* 5분 발표분량으로 작성하여 이메일로 PT파일 사전제출(면접대상자 별도 안내)
- 합격자 발표 : 채용홈페이지를 통해 추후 공고(합격자는 개별통지)
- 동점자 선발 : 면접시험 동점자는 직무면접, 영어인터뷰 순으로 고득점자를 선발

**마. 신원조사 및 신체검사** : 2018. 5. 30.(수) ~ 6. 7.(목)

**바. 최종합격자 발표** : 2018. 6. 8.(금)

**사. 채용예정일** : 2018. 6월중

- \* 면접 후 임용예정일까지 기간이 짧으므로 타기관 등에서 재직 중인 지원자는 유의하시기 바람

**5. 우대사항**

대 상 자	내 용	비 고
취업보호대상자(국가유공자 등)	서류, 필기시험, 면접시험 5%(유족 또는 가족), 10%(유공자 본인)	
장애인	서류, 필기시험 5%	
공인회계사, 감정평가사, 변호사, 변리사, 기술사, 건축사, 공인노무사, 세무사, 법무사	필기시험 5%	1인 1종만 적용

\* 위의 우대사항이 중복되는 경우 가장 유리함 가점만 부여

**6. 구비서류**

아래의 구비서류는 필기시험 합격자에 한하여 면접 시 별도제출(추후 안내)

- \* 입사지원서 작성 시에는 별도제출 또는 파일업로드 없음

구분	구 비 서 류
필수	○ 지원서상의 기재한 경력사항에 대한 원본 증명서 일체
해당자	○ 취업지원대상자 증명서 원본 1부
	○ 장애인증명서 원본 1부
	○ 가점자격증 취득사항 확인서 원본(또는 사본) 1부

## 7. 기타사항

- 모든 전형은 지원서 기재사항을 기준으로 심사를 진행하며, 기재하지 않은 사항(구비서류 미제출 포함)에 대해서는 인정하지 않습니다. 또한, 지원서 기재사항 등이 허위 혹은 위조임이 판명되면 당해 선발에서 불합격 처리될 수 있습니다.
- 면접시험에 합격된 경우에도 신원조사 및 신체검사 결과 합격이 취소될 수 있습니다.
- 접수 마감일은 지원자의 동시접속에 따라 지원서 작성 및 제출이 원활하지 않을 수 있으므로 마감일 이전에 미리 지원하시기 바랍니다.
- 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 채용하지 않거나 채용규모를 조정할 수 있습니다.
- 채용부문별 중복지원은 불가하며, 담당업무 및 직위는 최종합격자 발표 이후 결정할 예정입니다.
- 각 전형단계별 평가시 이전 단계 심사평가 점수는 반영하지 않습니다.
- 결격사유 해당자, 최종합격자 입사포기 등의 사정으로 결원을 보충해야 할 때에는 최종합격자 발표일로부터 12개월 이내에 면접시험 성적 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 예정입니다.
- 「채용절차와 공정화에 관한 법률」에 제11조 제5항에 따라 제출된 채용서류를 6개월 이내에 본인이 요청할 경우 반환받을 수 있습니다.
- 각 단계별 전형시 본인의 수험포와 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권)을 지참하시기 바라며 미지참시 응시 불가합니다.
- 청탁 등 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인 된 경우, 당해 합격 및 채용이 취소될 수 있습니다.
- 지원공사 설립 이전 채용절차가 진행되더라도, 본 채용공고에 따른 최종 채용여부는 지원공사에서 결정합니다.
- 기타 채용관련 자세한 사항은 한국해외인프라·도시개발지원공사 설립추진단 (02.2286.3883, 044.201.4582, 4765)으로 문의하시거나 채용 홈페이지를 참조해주시기 바랍니다.

2018. 4. 2.

**한국해외인프라·도시개발지원공사 설립추진단**

부서명		주요 업무
전략기획본부	사업 전략팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 중장기 해외투자개발사업 전략 및 계획 수립</li> <li>■ 부서별 사업운영계획 점검 및 관리</li> <li>■ 관련기관 정책 지원 및 대응</li> <li>■ 국내외 건설업체 정보네트워크 구축</li> <li>■ 정부정책 및 기관 홍보</li> <li>■ 국내외 신규사업 정보수집 및 분석</li> <li>■ G2G 사업 및 자체사업 발굴</li> <li>■ 주요국 정책 및 제도 정보수집, 분석</li> <li>■ 해외협력 및 네트워크 구축</li> </ul>
	경영 지원팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 인사, 조직 관리</li> <li>■ 회계, 재무 관리</li> <li>■ 서무, 경영지원 등</li> </ul>
사업개발본부	사업 총괄팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 자체발굴/G2G/민간제안사업에 대한 1차 내부 기술검토 보고서 총괄 검토</li> <li>■ 개발주도형 사업추진 총괄</li> <li>■ 금융지원 결정(금융지원형)</li> <li>■ 타당성 조사 및 금융지원 등 단계별 사업추진 검토 및 결정</li> </ul>
	사업 1·2팀	(사업1팀) 도시·교통 분야 (사업2팀) 수자원·전력 분야 <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 자체발굴/G2G/민간제안사업에 대한 1차 내부 기술검토</li> <li>■ 사업타당성 조사 용역 시행</li> <li>■ 개별 프로젝트 사업화 추진 및 지원</li> </ul>
투자관리본부	금융팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 자체발굴/G2G/민간제안사업에 대한 내부 금융검토</li> <li>■ 금융자문, 대출주선 및 연계</li> <li>■ 금융리스크 검토</li> <li>■ 프로젝트 요구사항 검토 및 투자심의</li> <li>■ 지분투자 및 채권투자 결정</li> </ul>
	리스크 관리팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 자체발굴/G2G/민간제안사업에 대한 내부 법률검토</li> <li>■ 법률, 사업 리스크 관리</li> <li>■ 사업제안서 법률검토 및 입찰계약 법률 검토 지원</li> <li>■ 계약대상기관 간 협상조정 지원</li> <li>■ 국내외 법, 제도 관련 협력네트워크 구축</li> <li>■ 주주간 협약 조정</li> </ul>

**참고 3****계약직 직원 공개모집 공고문****한국해외인프라·도시개발지원공사 계약직 직원 채용 공고**

해외건설촉진법('17.10.24 개정, '18.4.25 시행)에 의거, 국내 기업의 해외인프라·도시개발 분야 투자개발 사업 지원을 목적으로 설립되는 한국해외인프라·도시개발지원공사 (KIND)에서 근무할 비서직·운전직 직원을 모집합니다.

**1. 모집분야**

채용분야	채용인원	자격요건	근무지
비서직	3명	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 해당 분야에서 2년 이상 근무</li> </ul>	서울
운전직	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 해당 분야에서 2년 이상 근무</li> <li>■ 1종 운전면허 소지자</li> </ul>	

**2. 근무조건**

1년 계약 근무 후 계약연장 가능

**3. 지원자격**

- 연령·성별·학력 제한 없음
- 남자의 경우 병역필 또는 면제자
- 채용예정일('18.6월) 기준 근무 가능자

**4. 결격사유**

- 해외건설촉진법 제28조의 12에 규정된 내용 준수
  - 공공기관의 운영에 관한 법률 제34조의 결격사유에 해당하는 자
  - 국가공무원법 제33조의 결격사유에 해당하는 자
  - 채용신체검사결과 부적격 판정을 받은 자(공무원채용신체검사 규정 준용)

- 공공기관 운영법 제34조제1항제2호(공기업·준정부기관 임원 결격사유)
  - 직무수행 지장으로 이사회 건의에 따라 해임된지 3년 미경과
  - 이행실적 평가 저조로 기재부·주무기관 장 해임으로부터 3년 미경과
  - 직무 불성실로 운영위원회 또는 임명권자 해임으로부터 3년 미경과
  - 직무 불성실로 인해 주무기관장 해임 또는 해임 건의·임명권자 해임으로부터 3년 미경과
  - 경영이행 보고, 실적 보고서 등을 미제출 또는 거짓 작성·제출하여 운영위원회 또는 임명권자에게 해임되어 3년 미경과
- 국가공무원법 제33조(공무원 임용 결격사유)
  - 피성년후견인 또는 피한정후견인, 파산선고 후 미복권된 자
  - 금고 이상 실형 선고 후 집행 종료 또는 미집행 확정 후 5년 미경과
  - 금고 이상 형 선고 후 집행유예 종료로부터 2년 미경과
  - 금고 이상 형의 선고유예 기간 중에 있는 자
  - 법원 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
  - 공무원 재직기간 중 횡령, 배임으로 인해 300만원 이상 벌금형을 선고 받고 형 확정 후 2년 미경과
  - 업무상 위력 등에 의한 간음, 추행으로 300만원 이상 벌금형을 선고 받고 형 확정 후 2년이 경과하지 않은 자
  - 징계로 파면 처분 후 5년 미경과 또는 해임 처분 후 3년 미경과

## 5. 분야별 전형절차



## 6. 세부전형일정 및 내용

☞ 아래 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 이후 일정은 별도 공지 예정

### 가. 응시원서 접수

- 접수기간 : 2018.4.9.(월) ~ 4.20.(금) 17시限
  - 접수방법 : 공사 채용홈페이지(<http://kindrecruit.tms.kr>)에서 응시원서 작성 및 제출
    - 접수시에는 별도의 증빙서류 제출없이 입사지원서 작성·제출
    - 자격요건 등 기재사항에 대한 증빙서류는 면접시험시 별도 제출
- \* 기재사항 및 증빙서류가 허위 또는 위조임이 판명되면 불합격 또는 합격취소될 수 있음

## 나. 서류전형

- 평가방법 : 채용부문별 지원자격 검증, 지원서 적격여부 검증 및 기재내용 평가
  - \* 지원자격 또는 지원서 적격여부(지원서 작성불량 등) 중 어느 하나 이상이 부적격일 경우 불합격
- 합격자 발표 : 채용홈페이지를 통해 추후공고(합격자는 개별통지)
- 동점자 선발 : 서류전형 동점자는 모두 합격 처리

## 다. 인성검사

- 일시(예정) : 2018.5.12.(토)
- 장소(예정) : 서울지역 (※ 세부 응시장소는 추후 통보)
- 응시대상 : 서류전형 합격자
- 평가방법 : 인성검사(적부여부 판정)
- 합격자 발표 : 채용홈페이지를 통해 추후 공고(합격자는 개별통지)

## 라. 면접시험

- 일시(예정) : 2018.5.23.(수)~5.25.(금)
- 장소(예정) : 서울지역 (※ 세부 응시장소는 추후 통보)
- 대상 : 인성검사 합격자
- 평가방법 : 직무면접
- 합격자 발표 : 채용홈페이지를 통해 추후 공고(합격자는 개별통지)

마. 신원조사 및 신체검사 : 2018. 5. 30.(수) ~ 6. 7.(목)

바. 최종합격자 발표 : 2018. 6. 8.(금)

사. 채용예정일 : 2018. 6월중

- \* 면접 후 임용예정일까지 기간이 짧으므로 타기관 등에서 재직 중인 지원자는 유의하시기 바람



## 7. 우대사항

대 상 자	내 용	비 고
취업보호대상자(국가유공자 등)	서류, 인성검사, 면접시험 5%(유족 또는 가족), 10%(유공자 본인)	
장애인	서류, 인성검사 5%	

\* 위의 우대사항이 중복되는 경우 가장 유리함 가점만 부여

## 8. 구비서류

아래의 구비서류는 필기시험 합격자에 한하여 면접 시 별도제출(추후 안내)

\* 입사지원서 작성 시에는 별도제출 또는 파일업로드 없음

구분	구 비 서 류
필수	○ 지원서상의 기재한 경력사항에 대한 원본 증명서 일체
해당자	○ 취업지원대상자 증명서 원본 1부 ○ 장애인증명서 원본 1부

## 9. 기타사항

- 모든 전형은 지원서 기재사항을 기준으로 심사를 진행하며, 기재하지 않은 사항(구비서류 미제출 포함)에 대해서는 인정하지 않습니다. 또한, 지원서 기재사항 등이 허위 혹은 위조임이 판명되면 당해 선발에서 불합격 처리될 수 있습니다.
- 면접시험에 합격된 경우에도 신원조사 및 신체검사 결과 합격이 취소될 수 있습니다.
- 접수 마감일은 지원자의 동시접속에 따라 지원서 작성 및 제출이 원활하지 않을 수 있으므로 마감일 이전에 미리 지원하시기 바랍니다.
- 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 채용하지 않거나 채용규모를 조정할 수 있습니다.
- 각 전형단계별 평가시 이전 단계 심사평가 점수는 반영하지 않습니다.
- 결격사유 해당자, 최종합격자 입사포기 등의 사정으로 결원을 보충해야 할 때에는 최종합격자 발표일로부터 12개월 이내에 면접시험 성적 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 예정입니다.
- 「채용절차와 공정화에 관한 법률」에 제11조 제5항에 따라 제출된 채용서류를 6개월 이내에 본인이 요청할 경우 반환받을 수 있습니다.
- 각 단계별 전형시 본인의 수험표와 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권)을 지참하시기 바라며 미지참시 응시 불가합니다.

- 청탁 등 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인 된 경우, 당해 합격 및 채용이 취소 될 수 있습니다.
- 지원공사 설립 이전 채용절차가 진행되더라도, 본 채용공고에 따른 최종 채용여부는 지원공사에서 결정합니다.
- 기타 채용관련 자세한 사항은 한국해외인프라·도시개발지원공사 설립추진단 (02.2286.3883, 044.201.4582, 4765)으로 문의하시거나 채용 홈페이지를 참조해주시기 바랍니다.

2018. 4. 2.

**한국해외인프라·도시개발지원공사 설립추진단**