

국토발전전시관 공무원(청소원)근로자 채용 공고(재공고)

서울지방국토관리청 공고 제2023-206호

서울지방국토관리청 국토발전전시관에서 근무할 공무원(청소원)근로자 채용계획을 다음과 같이 공고합니다.

2023년 11월 21일

서울지방국토관리청장

1. 채용 개요

채용 분야	선발예정인원	계약기간	근무지
공무원 (청소원)	1명	2024. 1. 1. ~ 정년 (무기계약직)	국토발전전시관

- 담당업무 : 국토발전전시관 환경미화(청소) 업무
 - 전시관 내·외 청소, 방역소독 및 위생관리
 - 폐기물처리 업무 및 기타 부여받은 업무 등

2. 응시자격 및 우대사항

□ 응시 자격 및 우대사항

구분	응시자격 및 우대사항
공무원 (청소원)	- (응시자격) 공통 자격 외 제한 없음 - (우대사항) 시설물청소 관련 근무 경력자 우대

- ※ 응시자격요건에 해당하는 경력의 계산은 최종시험(면접) 예정일(2023.11.13.예정) 기준으로 판단
- ※ 우대사항은 서류전형 단계에서만 적용되며 원서접수 마감일 기준으로 요건을 충족한 경우에만 인정
- ※ 경력은 해당 응시자격에 제시된 관련분야 근무경력을 의미하며, 경력증명서 제출 건만 인정(경력증명서상 근무기간과 담당업무가 명시되어 있어야 하며, 경력이 불명확할 경우 불인정될 수 있음)

가. 공통 자격

- 18세 이상인 자로(2005.11.20. 이전 출생자) 공고일('23.11.21.) 기준 인사관리 규정상 정년(60세)에 도달하지 않은 자
- 시설물청소 관련 분야 실무경력 6개월 이상인 자로서 주말 교대 근무가 가능하며 업무수행을 할 수 있는 체력을 갖춘 자

- 공고일 현재 서울특별시, 인천광역시, 경기도에 주소를 두고 있는 자
- 남자의 경우 면접시험 예정일 기준 병역을 필하였거나 면제자
- 대한민국 국적을 가진 자
(복수 국적자는 채용전까지 외국국적을 포기해야 함)
- 학력제한 없음
- 「국가공무원법」 제33조(결격사유) 및 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당하지 아니한 자

< 채용결격사유 >

① 「국가공무원법」 제33조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

② 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)

나. 우대사항(원서접수 마감일 기준)

- 시설물청소 관련 근무 경력자 우대(서류심사에만 반영)

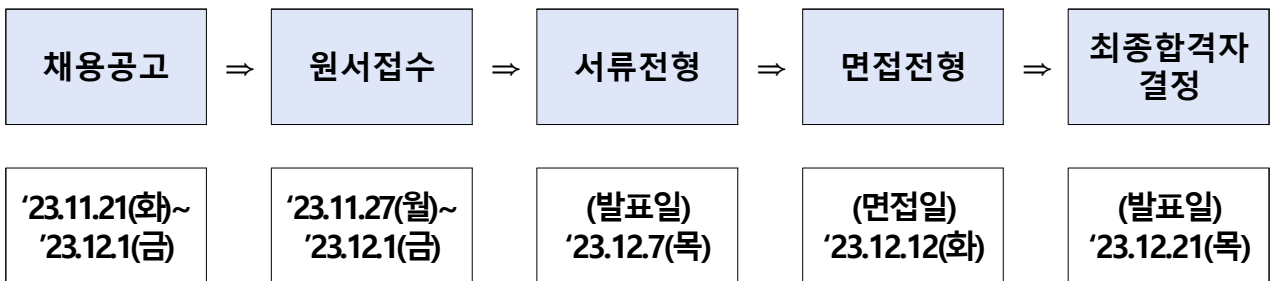
경력기간	1년 이상 ~ 2년 미만	2년 이상 ~ 3년 미만	3년 이상 ~ 4년 미만	4년 이상
점수	5	10	15	20

※ 경력의 범위 : 해당 응시요건에 제시된 관련분야 경력을 의미하며 경력증명서 제출
건에 한함(경력 증명서상 근무기간과 담당업무가 명시되어야 함)

□ 가점 사항 (해당없음)

- 취업지원대상 가점은 채용인원 3명 이하로 미적용

3. 채용 절차



- 서류전형 방법

채용분야	내용										
공무직 (청소원)	○ 적극적 서류전형(5배수)										
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">계</th> <th colspan="3">평가점수</th> </tr> <tr> <th>응시자격 적격</th> <th>자기소개서</th> <th>우대사항 (경력)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100점</td> <td>40</td> <td>40</td> <td>20</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> - 응시인원이 채용예정 인원의 5배수 이하인 경우 소극심사(적격 또는 부적격 서면심사) - 응시자격 적격자 중에서 서류전형 평가점수에 고득점 순으로 합격자 결정 - 동점자 발생 시 전원 합격 처리(합격자 배수 초과 가능) - 우대사항(서류전형에만 적용) 	계	평가점수			응시자격 적격	자기소개서	우대사항 (경력)	100점	40	40
계	평가점수										
	응시자격 적격	자기소개서	우대사항 (경력)								
100점	40	40	20								

○ 면접전형 방법

채용분야	내용
공무직 (청소원)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 평정요소를 상(5점), 중(3점), 하(1점)로 계량화하여 평가 <ul style="list-style-type: none"> - 평정요소 : 1. 근로자로서 정신자세, 2. 전문지식과 응용능력, 3. 의사발표의 정확성과 논리성, 4. 예의 품행 및 성실성, 5. 창의력·의지력 및 발전가능성 ○ 불합격 기준*에 해당하지 아니하는 자 중에서 면접전형 점수 고득점자 순으로 최종합격자 결정 <ul style="list-style-type: none"> * 불합격 기준 : 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 "하"로 평정하거나 위원의 과반수가 어느 하나의 같은 평정요소를 "하"로 평정했을 때 ○ 동점자 발생 시 '상'의 개수가 많은 순위로 결정, 단 '상'의 개수가 동일한 경우 '중'의 개수가 많은 자 > 서류전형 성적 순으로 결정 <ul style="list-style-type: none"> * 상기 기준으로도 합격자 결정이 어려운 경우 인사위원회 심의의결을 통하여 결정
제척사유	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시자는 평가위원과 특수한 관계가 있음을 알게 된 경우 지체없이 이를 시험주관부서에 알려야 하며, 이를 알리지 아니하고 시험에 응할 경우 합격이 취소되거나 계약이 해지될 수 있음 <ul style="list-style-type: none"> * 제척사유 <ol style="list-style-type: none"> 1. 친인척: 8촌 이내의 혈족, 4촌 이내의 인척 2. 근무경험 관계: 같은 부서에서 함께 근무한 경우 3. 사제지간 4. 그 밖에 시험의 공정성이 저해될 만한 친분 등

○ 최종합격자 및 예비합격자 결정

채용분야	최종합격자	예비합격자(운영기한)
공무직(청소원)	1명	1명(최종합격자 발표일로부터 6개월)

- 최종합격자 발표 전 최종합격 예정자의 응시자격·우대사항 등의 증빙 자료를 제출받아 확인한 후 최종합격자 발표
- ※ 관련 서류에 대한 검토 결과 합격 결정에 중대한 하자가 있다고 판단되는 경우에는 인사위원회 심의·의결을 통하여 합격 또는 임용 취소
- 최종합격자가 채용을 포기하거나 신원조사 등 결격사유 발생 또는 채용 계약 체결 후 중도 퇴사 발생 등을 대비하여 예비합격자를 선정(1명)
- 예비합격자 임용 유효기한은 최종합격자 발표일로부터 6개월(단, 해당 분야의 차기 채용 공고 시 그 공고일 전까지 운영)

4. 전형 일정

구분	일정	비고
채용공고 기간	'23.11.21.(화) ~ '23.12.1.(금)	서울지방국토관리청 홈페이지, 나라일터 등
원서접수 기간	'23.11.27(월) 09:00~ '23.12.1(금) 18:00	방문·등기우편·e-mail 접수
서류전형	'23.12.5.(화)	
서류전형 합격자 발표일	'23.12.7.(목)	서울지방국토관리청 홈페이지 공고 (개별 별도 통보)
면접전형	'23.12.12.(화)	
최종합격자 발표일	'23.12.21.(목)	서울지방국토관리청 홈페이지 공고 (개별 별도 통보)
채용 예정일	'24.1.1.(월)	근무 개시

※ 전형 일정은 증빙서류 검증 소요시간 등 대내외 사정에 따라 변경될 수 있음(변경된 일정은 서울지방국토관리청 홈페이지 등을 통해 사전 공지 예정)

5. 원서접수 및 제출서류 안내

□ 원서 접수 기간 : '23.11.27(월) 09:00~ '23.12.1(금) 18:00

○ 원서 접수 방법 : 방문(대리접수 가능)·등기우편·전자우편(E-mail)

- 등기우편 접수 주소 : (04516)서울특별시 중구 정동길 18 (정동, 국토 발전전시관 2층 운영관리실)

- E-mail 접수 주소 : m9521y@korea.kr

※ 방문접수는 접수일 일과시간(12~13시 제외) 중 접수 가능하고, 우편접수는 마감일 18시까지 도착분에 한함, E-mail 접수는 접수되었음을 회신함(토요일, 일요일에는 접수하지 않음)

※ 응시번호는 서류전형 합격자 발표 전까지 휴대폰 SMS로 통보 예정이며, “응시표”는 서류전형 합격자에 한해 면접 당일 직접 배부

※ 전자우편(E-mail) 제목은 ‘공무직(청소원) 응시원서’로 기재하고 서류는 [PDF파일로 제출](#) (*.hwp, *.doc 제외), 채용관련 문의(☎ 02-3425-8914)

※ 국토발전전시관 위치



< 교통안내 >

지하철 이용시	1, 2호선 시청역 1, 12번 출구 / 5호선 서대문역 5번 출구
버스이용시	160,270,271,370,470,600,702A,103,150,401,402,406,1711,7016
좌석/공항버스 이용시	6005

○ 응시자 제출서류

제출시기	제출서류	
원서접수 시	1. 입사지원서(응시원서) 1부 2. 자기소개서 1부 3. 이력서 1부 4. 주민등록초본 및 병적증명서(공고일이후 발행분) 1부 5. 개인정보 수집.이용.제공 동의서 1부 ※ 공고 상 불임의 양식이 아닌 별도 양식 등으로 제출할 시 불합격 처리	
	제출대상	제출서류
	우대사항 대상자	경력증명서(근무기간, 담당업무 명시)
면접전형일	제출대상	제출서류
	서류전형 합격자 전원	신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권 중 택1) 지참
최종합격자 발표 후	- 행정정보공동이용동의서, 공정채용 확인서, 채용신체검사서, 채용결격 사유 부존재 확인서 등 ※ 구체적인 최종합격자 제출 서류는 발표 후 별도 안내 예정	

※ 응시자 제출서류는 증빙서류 검증 과정에서 필요 시 일부 추가 요구 등 변동 가능

※ 심사에 불필요한 증빙서류(자격·우대사항 증빙서류 등)는 시험위원에게 일절 제공되지 않음

6. 근무조건 등

채용 분야	계약기간	근무지	근무시간	보수
공무직 (청소원)	'24.1.1. ~ 정년 (무기계약직)	국토발전 전시관	1일 8시간 (07:00~16:00), 주5일 근무 (주말교대근무)	매년 초 국토교통부장관이 정하는 금액* *1호봉('23년 기준) 1,890,690원 (세전, 제반수당 및 명절휴가비 등 별도지급)

※ 기타 복지후생 등 그 외의 사항은 국토교통부 「공무직 등 근로자 관리규정」 등 관련 규정에 따름

※ 전시관 휴관일(월요일)을 감안, 주말 교대근무, 공휴일 및 휴게시간이 변경될 수 있음

※ 후생복지 : 건강·고용·산재보험·국민연금 가입, 복지포인트 지급, 명절수당(기본급 기준 60%, 2회)

7. 유의사항

□ 채용서류 반환 관련

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 180일까지의 기간의 범위에서 구인자가 정한 기간에 별지의 “채용서류 반환청구서”를 작성하여 반환을 청구할 수 있음

※ 다만, 채용절차법 제7조제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 해당되지 않음

- 응시자가 채용서류 반환청구를 한 경우에는 청구일로부터 14일 이내에 채용서류를 발송하거나 전달하여야 함
- 청구하지 않은 채용서류는 청구기한 이후 「개인정보보호법」에 따라 파기
 - ※ 단, 인사감사 등 채용 절차의 사후관리를 위한 지원자의 성명, 생년월일, 주소, 연락처, 전자우편주소에 관한 정보는 지원자의 사전동의를 받아 보관

□ 채용비리 관련

- 채용비리 관련 부정합격자는 인사위원회의 심의·결정을 거쳐 합격을 취소하거나 근로계약을 해지
- 최종합격자 발표 후 채용예정자는 부정 합격 시 관련 규정에 따라 합격이 취소될 수 있음을 내용으로 하는 확인서(공정채용 확인서)를 제출
- 채용비리 피해자 발생 시 표준기준 제28조(채용비리 피해자 구제)에 따른 피해자 구제 조치 실시

□ 기타 유의사항

- 입사지원서 등 작성시 직·간접적으로 학교명, 출생지, 부모직업, 가족관계, 개인신상 등 직무능력과 직접적인 관련이 없는 내용을 기술하지 않도록 유의(기재 시 블라인드 처리 및 감점 등 불이익을 받을 수 있음)
- 입사지원서 기재 누락, 연락 불능, 합격자발표 미확인, 서류 미제출 등으로 인한 불합격 또는 합격 취소(전형 응시 불가)의 불이익에 대한 책임은 응시자 본인에게 있으며, 지원서 기재 내용에 대한 증빙자료 제출 요구 및 사실 여부 조회를 할 수 있음
- 제출된 증빙서류는 응시원서 허위기재여부 확인을 위해서 활용되며, 심사에 불필요한 자료는 시험위원에게 일절 제공되지 않음
- 응시원서에 기재한 연락처(휴대전화, 이메일 등), 생년월일 등은 블라인드 처리하여 시험위원에게 제공됨
- 최종합격자로 결정되더라도 결격사유조회, 신체검사 결과 등에서 부적격으로 판명될 경우 채용이 취소될 수 있음
- 입사지원서는 접수 마감기한(23.12.1.(금) 18시)까지 정상적으로 제출된 경우에만 인정
- 매 채용 전형 참여시 신분증 원본* 지참 (미지참 시 응시 불가)
 - * 기간만료 전 여권, 운전면허증, 주민등록증, 주민등록증 발급신청 확인서(사진포함, 유효기간 내)
- 본 채용 공고는 기관 사정 등에 의하여 변경될 수 있으며, 이 경우 「채용 절차의 공정화에 관한 법률」 등 관련 법령을 준수하여 변경 및 안내 예정
- 기타 관련 문의 사항은 채용담당자(02-3425-8914)에게 문의

- 붙임 1. 응시자 제출서류 목록 1부.
2. 지원제출서류 각 1부.
3. 결격사유 검증을 위한 체크리스트 1부. 끝.