

국토교통부 일반임기제공무원 경력경쟁채용시험 공고(2차)

공무원임용시험령 제3조 및 제47조에 따라 우수 인재의 공직유치를 위한 국가공무원 경력경쟁채용시험을 다음과 같이 공고하여 시행하오니 많은 응시 바랍니다.

2022년 7월 8일
국토교통부장관

1. 선발예정인원 (2개 직위, 총 4명)

지원코드	임용예정직급	선발예정인원	채용기간	근무예정부서(근무지)
정책 디자인A	행정주사보 (일반임기제)	1명	임용일로부터 2년	국토교통부 청년정책과(세종)
정책 디자인B	행정서기 (일반임기제)	3명		

- ※ 하나의 지원코드에만 지원 가능(다른 코드 중복 지원불가)
- ※ 근무실적이 우수한 경우, 관련 법령 등에 따라 연장 가능
- ※ 관련 규정에 따라, 기존 공고 원서접수 기간에 출원한 자는 원서접수 행위를 반복하지 않더라도 출원한 것으로 봄

2. 주요 업무 분야

지원코드	임용예정직급	담당 업무
정책 디자인A	행정주사보 (일반임기제)	<ul style="list-style-type: none"> ▲ 청년자문단 총괄 ▲ 분야별 청년정책 개발 및 관련 정책 연구용역 추진 ▲ 분야별 청년자문단 회의 진행 ▲ 분야별 정책제안에 대한 디자인(사업화, 제도화 등) 업무 수행 ▲ 분야별 정책과제별 담당자 및 외부전문가 섭외·회의 개최 지원 ▲ 분야별 정책제안의 정책화 여부 모니터링 등 사후 관리
정책 디자인B	행정서기 (일반임기제)	<ul style="list-style-type: none"> ▲ 분야별 청년정책 개발 및 관련 정책 연구용역 추진 ▲ 분야별 청년자문단 회의 진행 ▲ 분야별 정책제안에 대한 디자인(사업화, 제도화 등) 업무 수행 ▲ 분야별 정책과제별 담당자 및 외부전문가 섭외·회의 개최 지원 ▲ 분야별 정책제안의 정책화 여부 모니터링 등 사후 관리

3. 응시자격

가. 공통요건

- 국가공무원법 제33조 각호의 결격사유 및 공무원 임용시험령 등 관계법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자

【 결 격 사 유 】

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

○ 대한민국 국적 소지자

- * 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)가 국가공무원법 제26조의3 제2항에 따라 외국국적을 보유한 상태에서 직무를 수행할 수 없는 분야에 응시하는 경우 임용 전까지 외국국적을 포기하여야 함

○ 다음의 연령에 해당하는 자

- (행정주사보) 20세 이상 39세 이하(1983.1.1. ~ 2002.12.31. 출생자) 연령에 해당하는 자
- (행정서기) 18세 이상 39세 이하(1983.1.1. ~ 2004.12.31. 출생자) 연령에 해당하는 자

○ 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자

- * 단, 최종(면접) 시험 예정일 기준 6개월 이내 전역 예정자 가능

나. 응시요건 : 채용예정직위별 응시자격요건 및 직무기술서

코드번호	채용 분야	임용예정직급	선발예정인원
정책디자인A	정책디자인	행정주사보 (일반임기제)	1명

근무예정부서(근무지)
국토교통부 청년정책과(세종)

주요 업무 (직무분야)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 청년자문단 총괄 ○ 분야별 청년자문단 운영 ○ 분야별 정책제안에 대한 디자인(사업화, 제도화 등) ○ 분야별 정책과제 관리, 정책제안 사후관리 등
-----------------	--

필요 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 윤리의식, 공직의식, 고객지향마인드 ○ (분야별 역량) 상황인식·판단력, 기획력, 팀워크지향, 의사소통능력, 조정능력, 언론·홍보분야 이해력
-------	---

필요 지식	○ 정책디자인 관련 전문지식, 국토교통분야 현안 관련 지식
-------	----------------------------------

응시 자 격 요 건	경 력	<ol style="list-style-type: none"> 1. 3년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람(민간경력) 2. 8급 또는 8급상당 이상의 공무원으로 2년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람(공무원경력) 3. 학사학위 취득후 1년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람(민간경력)
	공통	<p>직무분야 경력 : 국가·지방자치단체·공공기관의 국민디자인단 등 서비스디자인 참여 경력, 국가·지방자치단체·공공기관의 국토교통분야 자문단 등 참여 경력, 비영리민간단체*의 국토교통분야 활동 경력</p> <p>* 「비영리민간단체 지원법」 제2조에 따른 민간단체</p>
우대요건	<ol style="list-style-type: none"> ① 직무분야와 관련된 근무경력 <ul style="list-style-type: none"> - 응시자격 요건으로 활용된 경력은 우대요건 평가에서 제외 - 응시자격 요건 충족이후 경력에 한하여 우대요건 인정 ② 직무분야와 관련된 출판, 언론기고 실적 ③ 직무분야와 관련된 자격 유무(유효기간 이내) ④ 직무분야와 관련된 중앙정부·지자체·공공기관 수여 표창·상훈 	

코드번호	채용 분야	임용예정직급	선발예정인원
정책디자인B	정책디자인	행정서기 (일반임기제)	3명

근무예정부서(근무지)	
국토교통부 청년정책과(세종)	

주요 업무 (직무분야)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 분야별 청년자문단 운영 ○ 분야별 정책제안에 대한 디자인(사업화, 제도화 등) ○ 분야별 정책과제 관리, 정책제안 사후관리 등
-----------------	--

필요 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 윤리의식, 공직의식, 고객지향마인드 ○ (분야별 역량) 상황인식·판단력, 기획력, 팀워크지향, 의사소통능력, 조정능력, 언론·홍보분야 이해력
-------	---

필요 지식	○ 정책디자인 관련 전문지식, 국토교통분야 현안 관련 지식
-------	----------------------------------

응시 자 격 요 건	경 력	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람(민간경력) 2. 9급 또는 9급상당 이상의 공무원으로 1년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람(공무원경력) 3. 고등학교를 졸업한 후 1년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람(민간경력)
	공통	직무분야 경력 : 국가지방자치단체·공공기관의 국민디자인단 등 서비스디자인 참여 경력, 국가지방자치단체·공공기관의 국토교통분야 자문단 등 참여 경력, 비영리민간단체*의 국토교통분야 활동 경력 * 「비영리민간단체 지원법」 제2조에 따른 민간단체
우대요건	<ol style="list-style-type: none"> ① 직무분야와 관련된 근무경력 <ul style="list-style-type: none"> - 응시자격 요건으로 활용된 경력은 우대요건 평가에서 제외 - 응시자격 요건 충족이후 경력에 한하여 우대요건 인정 ② 직무분야와 관련된 출판, 언론기고 실적 ③ 직무분야와 관련된 자격 유무(유효기간 이내) ④ 직무분야와 관련된 중앙정부·지자체·공공기관 수여 표창·상훈 	

<공통>

- 응시자격요건은 **경력기준 중 해당되는 항목 선택 必**
- **응시자격요건**에 해당하는 경력의 계산은 **최종시험(면접) 예정일 기준**으로 판단함
- **우대요건**은 서류전형 단계에서만 적용되며 **원서접수 마감일 기준**으로 요건을 충족한 경우에만 인정
- 응시원서 작성시 **응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기는 응시자 본인의 불이익**이 될 수 있음

<경력의 범위> 경력증명서상 근무기간(상근, 비상근, 주당근무시간), 부서, 직위, 담당업무 명시 必

- ‘경력’은 해당 응시자격요건에 제시된 관련 직무분야 경력을 의미하며, 경력증명서 제출 건에 한함[경력증명서상 근무기간(상근, 비상근, 주당근무시간), 부서, 직위(직급), 담당업무가 명시되어 있어야 하며, 경력이 불명확할 경우 불인정될 수 있음에 유의]
 - * 담당업무는 관련 분야와의 연관성을 판단할 수 있도록 기재
- **경력기간 계산시 공무원경력**과 **민간경력**은 **합산 불가**
- 최종경력을 기준으로 공고일 현재 퇴직 후 **3년이 경과하지 아니하여야 함**
- 기관폐업으로 경력증명서를 발급받기 어려운 경우, 경력증명서 외 **다른 서류(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장내역 등)로 보완 가능**
 - * 보완서류 중 ‘폐업사실증명서’ 및 ‘4대보험 자격득실이력확인서’ 중 1종은 필수 제출

<우대요건>

- ① **직무분야와 관련된 근무경력(최대 10년, 연차별 차등우대)**
 - * 응시자격요건으로 제출한 경력 외 **별도경력**에 대해서 평가(경력증명서상 근무기간과 담당업무가 명시되어 있어야 하며, 경력이 불명확할 경우 불인정될 수 있음에 유의)
 - * 응시자격 요건 충족 이후 직무분야 경력에 한하여 우대요건으로 인정
 - * 담당업무는 관련 분야와의 연관성을 판단할 수 있도록 기재
- ② **직무분야와 관련된 출판 및 언론 기고 실적(최대 2건, 건별 차등우대)**
 - * 출판물 : 저자가 기입된 표지, 목차, 머리말 사본을 증빙으로 제출
 - * 언론기고 : 서울신문, 조선일보, 동아일보, 경향신문, 한국일보, 중앙일보, 한겨레신문, 국민일보, 세계일보, 문화일보의 지면에 기고한 사본을 증빙으로 제출
 - * 원서접수마감일 기준 5년 이내 출판 및 언론 기고 실적에 한하여 우대요건 인정
- ③ **직무분야와 관련된 자격 유무(유효기간 이내)**
 - * 원서접수마감일 기준 서비스·경험디자인 기사, 퍼실리테이터 자격 유무(**퍼실리테이터의 경우 자격 종류에 관계 없이 1건만 인정**)
- ④ **직무분야와 관련된 국가, 지자체, 공공기관으로부터 수여받은 표창(상훈) (최대 2건, 건별 차등우대)**
 - * 원서접수마감일 기준 10년 이내에 수여받은 중앙행정기관장, 지방자치단체장, 공공기관장 명의의 표창장에 한하며, 개인 성명이 기재된 상훈에 한정(단체 제외)
 - * 공공기관 범위 : 공공기관 경영정보공개시스템(alio.go.kr)에서 지정된 공공기관

4. 근거 법령

- 국가공무원법, 공무원임용령, 공무원임용시험령, 공무원임용규칙, 국가공무원 임용시험 및 실무수습 업무처리지침(인사혁신처 예규) 등

5. 시험 방법

가. 서류전형

- 임용예정 직위별로 정하고 있는 자격요건에 적합한지 여부를 서류전형위원회에서 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단(응시인원이 채용인원의 8배이하)
- 단, 응시인원이 임용예정 직위별로 선발예정인원의 8배수 초과인 때에는 서류전형 기준에 따라 선발예정인원의 8배수로 합격자 결정

※ 서류전형 기준 * 자세한 사항은 채용예정직위별 응시자격요건 및 직무기술서 참고

1. 자기소개서
2. 직무수행 계획서
3. 우대 요건 : '채용예정직위별 응시자격요건 및 직무기술서(공고문 3~4페이지)' 참고
⇒ 우대요건은 서류전형 단계에서만 적용, 원서접수 마감일 기준으로 요건을 충족한 경우에만 인정

나. 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 전문지식과 그 응용능력, 공무원으로서의 정신자세 등 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 평가
- 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중에서 평정성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정
 - (평가요소) ①공무원으로서의 정신자세, ②전문지식과 그 응용능력, ③의사표현의 정확성과 논리성, ④예의·품행 및 성실성, ⑤창의력·의지력 및 발전가능성

< '전문지식과 그 응용능력' 항목에 대한 세부평가 방법 >

직급(분야)	세부평가 계획
행정주사보(일반임기제)	본인의 정책(서비스)디자인 또는 자문단 등 대표적인 활동사례 발표
행정서기(일반임기제)	

* 평가방법: 본인의 대표 정책(서비스)디자인 또는 자문단 등 활동사례에 대하여 면접 심사 위원이 전문지식과 그 응용능력 평정 요소 항목 평가자료로 활용하여 평가

- (평가방식) 개별면접으로 자기소개서, 직무수행계획서 및 면접 전 작성한 전문지식 평가를 위한 발표자료 등을 토대로 질의·응답

- (최종합격자 결정) 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 이상을 '하'로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 '하(미흡)로 평정한 때에는 불합격, 면접위원의 전체 평정 성적을 집계하여 '상'의 개수 많은 순으로 선발예정인원에 해당하는 합격자를 결정함('상'의 개수가 동일할 경우 '중'의 개수가 많은 순위로 결정)

6. 시험 일정

- 시험공고 : 2022. 7. 8(금) ~ 22. 7. 18.(월)
- 원서접수 : 2022. 7. 13(수) ~ 22. 7. 18.(월)
 - ※ 원서접수기간 종료 후 응시번호 개별 통보 예정
- 서류전형 합격자 발표 및 면접시험 일정 공고 (예정) : 2022. 8. 5.(금)
- 면접시험(예정) : 2022. 8. 11.(목)
 - ※ 면접시간 및 장소 등은 서류전형 합격자 공고시 발표 및 서류전형 합격자 대상 개별통보 예정
- 최종 합격자 발표일(예정) : 2022. 8. 25.(목)
 - ※ 서류전형 합격자 명단 및 최종면접 합격자 명단은 국토교통부, 나라일터 누리집에 게재
 - ※ 상기 일정은 응시인원, 시험장 사정, 서류검증 소요기간 등에 따라 단축 또는 연장 가능
 - ※ 최종합격자가 임용포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 면접시험 평정 성적 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있음

7. 응시원서 접수 및 제출서류 안내

가. 접수일시 및 방법

- 접수일시 및 시간 : 2022. 7. 13(수) ~ 22. 7. 18(월) 9:00 ~ 18:00 [점심시간(12:00~13:00) 제외]
- 원서접수 및 제출방법 : 등기우편 접수 ※ 코로나19로 인해 우편접수만 실시
 - ※ 등기우편 접수는 접수 마감일 소인분(빠른 등기)까지 유효하며, 택배 및 퀵서비스 등으로는 접수하지 않음

○ 등기우편접수 주소 : (우) 30103 세종특별자치시 도움6로 11, 정부세종청사 국토교통부 552호 운영지원과 인사팀 채용담당(일반임기제 응시원서 재중)

- 응시원서는 붙임 응시원서 작성 요령에 따라 구체적으로 작성하여야 함

※ 응시번호는 서류전형 합격자 발표전까지 휴대폰 SMS 또는 이메일로 통보하며, 응시표는 서류전형 합격자에 한하여 면접시험장에서 배포할 예정

○ 문의전화 : 044-201-3165

나. 유의사항

○ 응시자는 자격요건과 담당 예정업무 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 제출해야 합니다.

○ 필수 서류를 제출하지 않을 경우 원서접수는 가능할 수 있으나, 서류전형에서 응시를 포기한 것으로 간주하오니, 유의하시기 바랍니다.

○ 최종합격자 발표 이후 응시자(확정된 채용 대상자 제외)가 원본으로 제출된 서류의 반환을 원하는 경우 채용서류 반환 청구시 관련서류를 반환하여 드립니다. 단, 원본 반환시 사본은 시험실시기관에서 일정 기간 보관됩니다.

※ 채용서류 반환 청구 기간 : 최종 합격자 발표일로부터 1개월간

○ 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락 불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 귀책 사유가 될 수 있으므로, 합격자 발표일 등 시험 일정과 안내사항, 합격 여부를 반드시 확인하여야 합니다.

○ 시험을 고의로 방해하거나, 허위사실 기재, 증명서 위조, 부정행위 공모 및 청탁 등으로 시험의 공정성을 심각하게 훼손한 경우에는 국가공무원법 제84조의2, 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률 제5장, 부패방지 및 국민권익 위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제8장, 형법 등 관련 규정에 따라 처벌 될 수 있습니다.

- 임용시험에 있어서 부정행위를 하거나 시험에 관한 소명서류에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람에 대하여는 공무원임용시험령 제51조에 따라 당해 시험을 정지하거나 합격결정을 취소하고 그 처분이 있는 날로부터 5년간 동 령에 의한 시험, 그 밖의 국가공무원임용을 위한 시험의 응시 자격을 정지합니다. 부정행위로 처분받을 경우 다른 공무원 시험 실시기관이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공할 예정입니다.

- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 임용을 취소할 수 있습니다.

- 본 시험계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일 전까지 최초공고 매체에 공고할 예정입니다.

- 응시자가 선발인원과 같거나 없을 경우에는 재공고 할 수 있습니다.

- 응시자가 접수마감일 다음날부터 3일 이내에 응시의사를 철회한 경우에는 납부한 응시수수료의 전액을 반환하여 드립니다.

□ 응시원서에 포함하여 제출하여야 할 서류

(외국어로 발급된 증명서일 경우 반드시 한글 번역본을 함께 첨부)

☞ 직위별로 응시요건에 따라 필수서류가 다르므로 직무기술서 등을 참고하여 필수사항은 관련 증빙서류를 반드시 제출하여야 함

구 분	내 용
1. 응시원서 1부 (별지 서식 제1-1호) (별지 서식 제1-2호)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시원서 ○ 응시원서수수료 <ul style="list-style-type: none"> - 행정주사보(일반임기제) : 7,000원 상당 정부수입인지 부착 - 행정서기(일반임기제) : 5,000원 상당 정부수입인지 부착 ※ 접수당시 국민기초생활 보장법에 따른 수급자 또는 차상위계층이거나 한부모가족지원법에 따른 보호대상자는 응시수수료 면제. 단, 수입인지 대신 해당 증명서 제출
2. 이력서 1부 (별지 서식 제2호)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 이력서 <ul style="list-style-type: none"> - 직위별 응시자격요건 및 우대사항, 가점 중 본인에게 해당하는 사항만 작성
3. 자기소개서 1부 (별지 서식 제3호)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자기소개서 <ul style="list-style-type: none"> - A4 2매 이내로 작성
4. 직무수행계획서 1부 (별지 서식 제4호)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직무수행계획서 <ul style="list-style-type: none"> - 별도 양식 없으며 A4 요약서 1매 + A4 5매로 작성 (총 6매 이내)
5. 졸업증명서(학위증) 사본 1부 * 해당자에 한함	<ul style="list-style-type: none"> ○ 졸업증명서(학위증) 사본 * 전공분야 표시
6. 경력(재직) 증명서 1부 * 해당자에 한함	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경력(재직) 증명서 <ul style="list-style-type: none"> ① 근무기간(연·월·일)·부서·직위(직급) 및 담당업무를 정확히 기재, 미제출 또는 불명확할 경우 불인정 될 수 있음 ② 증명서류 미제출 및 미비(담당업무 미기재 등)한 경우와 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못할 경우, 해당 경력 불인정 될 수 있음 ③ 발급 확인자 연락처 반드시 기재(미포함시 하단에 별도 기재) ④ 외국기관 발급 증명서는 공증 번역된 요약본 첨부 ※ 채용분야와의 관련성을 확인하기 어려운 경우 경력으로 인정받지 못할 수도 있으므로 경력증명서의 담당분야 내용이 모호하거나 불분명한 경우 채용분야 직무와 관련된 임무를 수행하였음을 입증할 수 있는 별도의 증빙서류(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장내역 등)를 첨부하여야 함
7. 직무분야와 관련된 출판 및 언론 기고 사본 각 1부 * 해당자에 한함	<ul style="list-style-type: none"> ○ 출판, 언론기고 사본 <ul style="list-style-type: none"> ※ 출판물은 저자가 기입된 표지, 목차, 머리말 사본을 증빙으로 제출 ※ 언론기고는 저자 및 기고 등재기관이 기입된 사본을 증빙으로 제출 ※ 원서접수 마감일 기준 5년 이내 한하여 출판 및 언론기고 실적 우대요건 인정
8. 직무분야와 관련된 자격증명서 사본 각 1부 * 해당자에 한함	<ul style="list-style-type: none"> ○ 서비스·경험디자인 기사, 퍼실리테이터 자격증명서 사본 <ul style="list-style-type: none"> ※ 퍼실리테이터의 경우 종류와 상관없이 1건만 인정
9. 직무분야와 관련된 표창(상훈) 증빙자료 사본 각 1부 * 해당자에 한함	<ul style="list-style-type: none"> ○ 중앙행정기관장, 지자체장, 공공기관장으로부터 수여받은 표창(상훈) 증빙자료 사본 <ul style="list-style-type: none"> ※ 원서접수 마감일 기준 10년 이내 개인 성명이 기재된 표창(상훈)에 한정 ※ 주최기관 또는 상장수여 기관, 수상자 공적 명 등이 기입된 상장 사본 등을 증빙으로 제출
10. 주민등록 초본 1부	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주민등록번호가 모두 공개. 남성의 경우 병역관련 사항이 기재되도록 발급
11. 개인정보 수집·이용 및 제3자 동의서 1부 (별지 서식 제5호)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자필 서명 필수

* 제출서류는 상기 번호 순서대로 정리한 후, 클립 혹은 집게 1개로 고정하여 제출할 것 (스테이플러 사용금지)

8. 임용 예정일, 채용 기간 및 보수 관련 사항

- 임용 예정일 : 2022. 8월 예정이나, 기관 사정 등에 따라 변동 가능
- 채용기간 : 채용일로부터 2년간 (근무실적이 우수할 경우, 관련법령 등에 따라 연장 가능)
- 보수 : 「공무원보수규정」 등 보수 관련 규정에 의거하여 책정
 - 임기제 직급별 연봉 한계액

구 분	상한액	하한액	비고
행정주사보 (일반임기제)	62,019	29,762	* 공무원보수규정 별표33 7.
행정서기 (일반임기제)	52,929	24,244	

- 연봉액은 경력 등을 고려하여 보수 관련 규정에 따라 결정하며, 상기 연봉액 이외에도 정액급식비, 직급보조비 등 일정 연봉 외 급여 지급

※ 고용보험 임의가입 시기 안내 : 임기제 공무원은 본인이 희망할 경우, 임용된 날부터 3개월 이내에 고용보험에 가입할 수 있으며, 동 기간이 지났을 때는 가입 할 수 없음

9. 기타 참고사항

- 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 전형을 거쳐 채용하지 않을 수 있습니다.
- 공무원임용령 제13조2의 임용추천의 유예는 본 시험계획 합격자에게는 준용되지 않습니다.
- 최종합격자로 결정되더라도 신원조사(조회), 공무원채용신체검사 등에서 공무원으로서 부적격으로 판명될 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 경력경쟁채용시험으로 임용된 자는 공무원임용령 등 관계법령에 따라 최초 임용 직위에 임용 후 일정기간 전보가 제한되며, 동 기간 이후 임용예정기관의 사정 등에 따라 전보가 가능합니다.
- 누구든지 경력경쟁채용시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 부정행위를 알게 된 때는 인사혁신처에 온라인 신고할 수 있습니다.

◁ 경력경쟁채용시험 국민제보 ▷

인사혁신처 홈페이지(www.mpmgo.kr) - 참여민원 - 신고센터 - 인사신문고 - 공무원 경력경쟁채용시험 국민제보

- 기타 문의사항은 국토교통부 운영지원과(044-201-3165)로 문의 바랍니다.

<별지서식 제1-1호>

(앞 면)

응 시 원 서 (원본)

국토교통부장관 귀하

본인은 국토교통부 경력경쟁채용 선발시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 관계법령에 의거 당해시험이 정지 또는 무효가 되고 향후 5년간 응시자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2022년 월 일

응 시 원 서(원본)			
응시직급 및 분야		<u>행정주사보(일반임기제) / 정책디자인A</u>	
응시자격		<input type="checkbox"/> 직무관련 경력 3년 <input type="checkbox"/> 8급(상당)이상 공무원 + 직무관련 경력2년 <input type="checkbox"/> 학사 + 직무관련 경력1년	
※응시번호		성 명	(한글)
			(한자)
생년월일		복수국적 해당여부	
주 소	(우)		정부수입인지 붙이는 란
전자우편			
전 화 (휴대전화)			

응 시 표 (일반임기제 경력경쟁채용 선발시험)			
응시직급 및 분야		<u>행정주사보(일반임기제) / 정책디자인A</u>	
응시자격		<input type="checkbox"/> 직무관련 경력 3년 <input type="checkbox"/> 8급(상당)이상 공무원 + 직무관련 경력2년 <input type="checkbox"/> 학사 + 직무관련 경력1년	
※응시번호		성 명	(한글)
			(한자)
주 의 사 항			
1. 응시표를 받는 즉시 응시번호와 접수인 날인여부를 확인하여야 합니다. 2. 응시표를 분실하였을 때는 시험일 전일까지 국토교통부 운영지원과에 오시면 재교부 받을 수 있습니다. 3. 시험당일은 응시표, 주민등록증 등을 지참하고 시험시작 10분전까지 시험장소에 집결하여야 합니다.			
※보완사항	를(을) 월 일 까지 보완하여야 합니다.		

(뒷 면)

응시원서 작성요령

1. 응시원서 작성시 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기는 응시자 본인의 불이익이 된다.
2. 『응시원서』는 아래의 《작성요령》에 따라 작성한다.

《 작 성 요 령 》

- ① 응시직급 및 분야 : 공고문과 붙임 파일을 참고하여 응시하고자하는 직급과 지원코드 기재
(예) 행정주사보(일반임기제) / 정책디자인A
 - ② 응시자격 : 공고문과 붙임 파일의 응시자격요건을 참고하여 응시자격요건 중 선택
 - ③ 주소 : 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 정확히 기재함
 - ④ 성명·생년월일·전자우편·(휴대)전화 : 빠짐없이 정확하게 기재함
 - ⑤ 복수국적 : 복수국적자의 경우 취득한 외국국적명 기재, 복수국적자가 아닐 경우 '해당없음' 기재
 - ⑥ 정부수입인지 : 행정주사보(일반임기제)는 7,000원 상당의 정부수입인지(우체국에서 구입)를 부착하되, 여러 매(枚)일 경우 금액을 확인할 수 있도록 붙임
- * 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 차상위계층이거나 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자로서 응시수수료를 면제받을 경우 수입인지 대신 해당 증명서 첨부
- 『※』 표시란 : 응시자는 기재하지 말 것.

<별지서식 제1-2호>

(앞 면)

응 시 원 서 (원본)

국토교통부장관 귀하

본인은 국토교통부 경력경쟁채용 선발시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 관계법령에 의거 당해시험이 정지 또는 무효가 되고 향후 5년간 응시자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2022년 월 일

응 시 원 서(원본)			
응시직급 및 분야		<u>행정서기(일반임기제) / 정책디자인B</u>	
응시자격		<input type="checkbox"/> 직무관련 경력 2년 <input type="checkbox"/> 9급(상당)이상 공무원 + 직무관련 경력1년 <input type="checkbox"/> 고등학교 졸업 + 직무관련 경력1년	
※응시번호		성 명	(한글)
			(한자)
생년월일		복수국적 해당여부	
주 소	(우)		정부수입인지 붙이는 란
전자우편			
전 화 (휴대전화)			

응 시 표 (일반임기제 경력경쟁채용 선발시험)			
응시직급 및 분야		<u>행정서기(일반임기제) / 정책디자인B</u>	
응시자격		<input type="checkbox"/> 직무관련 경력 2년 <input type="checkbox"/> 9급(상당)이상 공무원 + 직무관련 경력1년 <input type="checkbox"/> 고등학교 졸업 + 직무관련 경력1년	
※응시번호		성 명	(한글)
			(한자)
주 의 사 항			
1. 응시표를 받는 즉시 응시번호와 접수인 날인여부를 확인하여야 합니다. 2. 응시표를 분실하였을 때는 시험일 전일까지 국토교통부 운영지원과에 오시면 재교부 받을 수 있습니다. 3. 시험당일은 응시표, 주민등록증 등을 지참하고 시험시작 10분전까지 시험장소에 집결하여야 합니다.			
※보완사항	를(을) 월 일 까지 보완하여야 합니다.		

(뒷 면)

응시원서 작성요령

1. 응시원서 작성시 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기는 응시자 본인의 불이익이 된다.
2. 『응시원서』는 아래의 《작성요령》에 따라 작성한다.

《 작 성 요 령 》

- ① 응시직급 및 분야 : 공고문과 붙임 파일을 참고하여 응시하고자하는 직급과 지원코드 기재
(예) 행정서기(일반임기제) / 정책디자인B
 - ② 응시자격 : 공고문과 붙임 파일의 응시자격요건을 참고하여 응시자격요건 중 선택
 - ③ 주소 : 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 정확히 기재함
 - ④ 성명·생년월일·전자우편·(휴대)전화 : 빠짐없이 정확하게 기재함
 - ⑤ 복수국적 : 복수국적자의 경우 취득한 외국국적명 기재, 복수국적자가 아닐 경우 '해당없음' 기재
 - ⑥ 정부수입인지 : 행정서기(일반임기제)는 5,000원 상당의 정부수입인지(우체국에서 구입)를 부착하되, 여러 매(枚)일 경우 금액을 확인할 수 있도록 붙임
- * 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 차상위계층이거나 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자로서 응시수수료를 면제받을 경우 수입인지 대신 해당 증명서 첨부
- 『※』 표시란 : 응시자는 기재하지 말 것.

이력서 작성요령

□ 『이력서』는 아래의 요령에 따라 빠짐없이 작성하여야 합니다.

- ① 응시번호 : 기재하지 않음
- ② 응시분야 : 응시하고자하는 지원코드 작성
- ③ 응시자격요건 : 공고문 3~4페이지 직무기술서의 응시자격요건 1~3번 중 선택
- ④ 응시자격 : 해당자에 한하여 작성

【경력】 응시자격요건에 해당하는 경력만 기재

(예. 정책디자인A분야 경력 요건 중 3년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람으로 응시하는 자가 관련 직무분야에서 5년의 경력이 있을시, 응시자격에 해당하는 3년의 경력은 ‘나.응시자격’의 경력란에 기입하고, 응시자격요건 충족 이후 2년의 경력은 ‘다.우대요건’의 경력란에 기재하며, 동일 근무지내 경력을 응시자격요건과 우대요건으로 분리하여 적용 가능)

- 담당예정업무와 관련된 경력 및 실적을 기재

* 본인이 기재한 사항에 대해서는 사실여부를 확인할 예정이니 증빙 가능한 사실만 기재

- 경력증명서 또는 재직증명서 상의 내용과 동일하게 작성(근무기관, 근무기간, 직위, 담당업무, 근무형태)

※ 현재 근무중인 경력은 최종시험(면접) 예정일을 근무기간 종료일로 하되, 서류 제출 이후 퇴사·이직 등으로 경력요건 미충족시 최종합격에서 제외될 수 있음

- 직위(급)는 재직기간 중에 있었던 모든 직위(급)을 나누어 기재

- 근무형태는 주당 근무시간 표시, 시간제 근무의 경우 근무시간에 비례해서 경력의 일부를 인정할 수 있음

* 예시) 계약직으로 4년간 주 20시간 시간제 근무 : 2년 인정

- 정책디자인B 응시자격요건 중 ‘고등학교를 졸업한 후 1년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람’ 요건의 경우, ‘학위’ 부분 중 ‘전공분야’란에 고등학교명(지역)을 기재하고 ‘학위 취득(예정)일’란에 졸업일을 기재

⑤ **우대요건** : 해당자에 한하여 작성

【경력】 응시자격요건 충족 이후의 경력 기재

- 담당예정업무와 관련된 경력 및 실적을 기재
 - * 본인이 기재한 사항에 대해서는 사실여부를 확인할 예정이니 증빙 가능한 사실만 기재
- 경력증명서 또는 재직증명서 상의 내용과 동일하게 작성(근무기관, 근무기간, 직위, 담당업무, 근무형태)
 - ※ 현재 근무중인 경력은 원서접수 마감일을 근무기간 종료일로 하되, 서류 제출 이후 퇴사·이직 등으로 경력요건 미충족시 최종합격에서 제외될 수 있음
- 직위(급)는 재직기간 중에 있었던 모든 직위(급)을 나누어 기재
- 근무형태는 주당 근무시간 표시, 시간제 근무의 경우 근무시간에 비례해서 경력의 일부를 인정할 수 있음
 - * 예시) 계약직으로 4년간 주 20시간 시간제 근무 : 2년 인정

【출판 및 언론기고】

- 언론기고는 10대일간지 기고에 한하여 인정
- 출판물은 저자가 기입된 표지, 목차, 머리말 사본으로 증빙 제출
- 언론기고는 저자 및 기고 등재기간이 기입된 사본으로 증빙 제출
- 원서접수 마감일 5년 이내 한하여 출판 및 언론기고 실적 인정

【자격증】

- 자격증명, 발급기관, 취득연월일 작성
- 서비스·경험디자인 기사, 퍼실리테이터 중 취득한 자격증 모두 작성
 - * 퍼실리테이터, 회의퍼실리테이터, 리딩퍼실리테이터 등 퍼실리테이터 자격증은 여러 자격증을 취득하였다도 1건만 작성(중복인정 불가)

【표창(상훈)】

- 표창(상훈)명 : 중앙정부·공공기관으로부터 수여받은 표창(상훈)명을 기재하고, 표창대상자 기재
 - * 공공기관 범위 : 공공기관 경영정보공개시스템(alio.go.kr)에서 지정된 공공기관
- 표창내용을 간략히 기재
- 수여기관 : 수여한 기관명을 기재

※ 기재사항이 많을 경우 글자 크기, 장평 등을 조절하여 2장 이내로 작성 가능

자기소개서

성명		응시직급 및 분야	행정주사보(일반임기제) / 정책디자인A 행정서기(일반임기제) / 정책디자인B
----	--	-----------	---

◎ 자기소개서

(유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

※ A4용지 2매 이내로 작성

직무수행 계획서

성명	응시직급 및 분야	행정주사보(일반임기제) / 정책디자인A 행정서기(일반임기제) / 정책디자인B
----	-----------	---

◎ 직무수행 계획서

※ (유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

※작성요령은 삭제 후 작성 요망

○ 작성요령

- 특별한 양식 없이 응시자가 자유롭게 기술하되, 서론(정책·사업의 동향 및 전망 포함), 정책(사업)목표, 추진전략, 수단, 방법, 추진일정 등이 포함 되도록 작성함
- 분량은 요약서 A4 1매 + A4용지 5매(총 6매 이내)로 하고 한글을 사용하여 작성
- 보고서 매 장마다 쪽 번호를 부여
- 문서 마지막에 작성일자와 서명 포함

개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

1. 개인정보 수집 및 이용 동의서

본 기관에서는 공무원 채용 및 관리를 위해 「개인정보 보호법」 제15조, 제17조 등 관계 법령에 따라 아래와 같이 개인정보를 수집 및 이용하고자 합니다.

- (1) 개인정보 수집 및 이용 목적 : 공무원 채용 및 관리
- (2) 개인정보 수집 항목(필수) : 성명, 주민등록번호*, 휴대폰번호, 응시자격요건에 따른 학력·경력·자격·면허사항, 4대 보험 자격 득실, 소득금액증명, 외국어성적·논문·수상실적 등 우대요건에 해당하는 사항
- (3) 개인정보 보유 및 이용기간 : **최종합격자 발표일로부터 5년**

개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기

☞ 개인정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 다만 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 개인정보 수집 및 이용에 동의하십니까? 동의함 동의하지 않음

* 주민등록번호는 개인정보보호법 제24조의2 제1항 제1호에 따라 정보주체의 동의 없이 수집·이용합니다.

개인정보 처리사유	개인정보 항목	수집 근거
채용심사를 위한 본인확인 및 심사자료	주민등록번호	「공무원임용시행령」 제34조 제5항

2. 민감정보 수집 및 이용 동의서

공무원 채용 및 관리를 위해 개인정보(민감정보)를 수집하고 있습니다.

- (1) 민감정보 수집 및 이용 목적 : 공무원 채용 및 관리
- (2) 민감정보 수집 항목 : **범죄경력정보**
- (3) 민감정보 보유 및 이용기간 : **최종합격자 발표일로부터 5년**

개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기

☞ 민감정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 민감정보 수집 및 이용에 동의하십니까? 동의함 동의하지 않음

